

நிதி ஆயோக்

அமைப்புமுறை

NITI ஆயோக்கின் அமைப்பு பின்வருமாறு:

1. தலைவர்: இந்தியப் பிரதமர்
2. ஆளும் குழு: இது அனைத்து மாநிலங்களின் முதலமைச்சர்கள், சட்டமன்றங்களைக் கொண்ட யூனியன் பிரதேசங்களின் முதலமைச்சர்கள் (அதாவது டெல்லி மற்றும் புதுச்சேரி) மற்றும் பிற யூனியன் பிரதேசங்களின் லெப்டினன்ட் கவர்னர்களை உள்ளடக்கியது.
3. பிராந்திய கவுன்சில்கள்: இவை ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட மாநிலங்கள் அல்லது ஒரு பிராந்தியத்தைப் பாதிக்கும் குறிப்பிட்ட சிக்கல்கள் மற்றும் தற்செயல்களைத் தீர்ப்பதற்காக உருவாக்கப்படுகின்றன. இவை ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு உருவாக்கப்பட்டவை. இவை பிரதமரால் கூட்டப்பட்டு, மாநிலங்களின் முதலமைச்சர்கள் மற்றும் பிராந்தியத்தில் உள்ள யூனியன் பிரதேசங்களின் லெப்டினன்ட் கவர்னர்களை உள்ளடக்கியது. இவை NITI ஆயோக்கின் தலைவர் அல்லது அவர் பரிந்துரைத்தவரின் தலைமையில் இருக்கும்.
4. சிறப்பு அழைப்பாளர்கள்: பிரதம மந்திரியால் பரிந்துரைக்கப்படும் சிறப்பு அழைப்பாளர்களாக தொடர்புடைய கள அறிவு கொண்ட நிபுணர்கள், நிபுணர்கள் மற்றும் பயிற்சியாளர்கள்.
5. முழுநேர நிறுவன கட்டமைப்பு: பிரதமரைத் தலைவராகக் கொண்டிருப்பதைத் தவிர, இது உள்ளடக்கியது:
  - (i) துணைத் தலைவர்: அவர் பிரதமரால் நியமிக்கப்படுகிறார். அவர் கேபினட் அமைச்சர் பதவியை அனுபவித்து வருகிறார்.
  - (ii) உறுப்பினர்கள்: முழுநேரம். அவர்கள் மாநில அமைச்சர் பதவியை அனுபவிக்கிறார்கள்.
  - (iii) பகுதி நேர உறுப்பினர்கள்: அதிகபட்சம் 2, முன்னணி பல்கலைக்கழகங்கள், ஆராய்ச்சி நிறுவனங்கள் மற்றும் பிற தொடர்புடைய நிறுவனங்களில் இருந்து ஒரு பதவிக்கு அப்பாற்பட்ட தகுதியில். பகுதி நேர உறுப்பினர்கள் சுழற்சி முறையில் இருப்பார்கள்.
  - (iv) பதவிக்கால உறுப்பினர்கள்: மத்திய மந்திரி சபையில் அதிகபட்சமாக 4 உறுப்பினர்கள் பிரதமரால் பரிந்துரைக்கப்படுவார்கள்.
  - (v) தலைமை நிர்வாக அதிகாரி: அவர் இந்திய அரசாங்கத்தின் செயலாளர் பதவியில் ஒரு நிலையான பதவிக்காலத்திற்கு பிரதமரால் நியமிக்கப்படுகிறார்.
  - (vi) செயலகம்: அவசியமாகக் கருதப்படுகிறது.

**குறிக்கோள்கள்**

**NITI ஆயோக்கின் நோக்கங்கள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன:**

1. தேசிய நோக்கங்களின் வெளிச்சத்தில் மாநிலங்களின் தீவிர ஈடுபாட்டுடன் தேசிய வளர்ச்சி முன்னுரிமைகள், துறைகள் மற்றும் உத்திகள் பற்றிய பகிரப்பட்ட பார்வையை உருவாக்குதல். NITI ஆயோக்கின் தொலைநோக்குப் பார்வை, பிரதமர் மற்றும் முதலமைச்சர்களுக்கு உத்வேகத்தை வழங்குவதற்கான ஒரு கட்டமைப்பை 'தேசிய நிகழ்ச்சி நிரலை' வழங்கும்.
2. வலுவான மாநிலங்கள் வலுவான தேசத்தை உருவாக்குகின்றன என்பதை அங்கீகரித்து, தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் மாநிலங்களுடனான கட்டமைக்கப்பட்ட ஆதரவு முயற்சிகள் மற்றும் வழிமுறைகள் மூலம் கூட்டுறவு கூட்டாட்சியை வளர்ப்பது.
3. கிராம மட்டத்தில் நம்பகமான திட்டங்களை உருவாக்குவதற்கான வழிமுறைகளை உருவாக்குதல் மற்றும் அரசாங்கத்தின் உயர் மட்டங்களில் படிப்படியாக ஒருங்கிணைத்தல்.
4. பொருளாதார மூலோபாயம் மற்றும் கொள்கையில் தேசிய பாதுகாப்பின் நலன்கள் இணைக்கப்பட்டிருப்பதை உறுதி செய்ய, குறிப்பாக குறிப்பிடப்பட்ட பகுதிகளில்.
5. பொருளாதார முன்னேற்றத்தில் இருந்து போதுமான பலன் கிடைக்காமல் ஆபத்தில் இருக்கும் நமது சமூகத்தின் பிரிவுகளுக்கு சிறப்பு கவனம் செலுத்துதல்.
6. மூலோபாய மற்றும் நீண்ட கால கொள்கை மற்றும் நிரல் கட்டமைப்புகள் மற்றும் முன்முயற்சிகளை வடிவமைக்கவும், அவற்றின் முன்னேற்றம் மற்றும் அவற்றின் செயல்திறனை கண்காணிக்கவும். கண்காணிப்பு மற்றும் பின்னூட்டம் மூலம் கற்றுக்கொண்ட பாடங்கள், தேவையான இடைப்பட்ட திருத்தங்கள் உட்பட புதுமையான மேம்பாடுகளைச் செய்வதற்குப் பயன்படுத்தப்படும்.
7. முக்கிய பங்குதாரர்கள் மற்றும் தேசிய மற்றும் சர்வதேச ஒத்த எண்ணம் கொண்ட சிந்தனைக் குழுக்கள் மற்றும் கல்வி மற்றும் கொள்கை ஆராய்ச்சி நிறுவனங்களுக்கு இடையே ஆலோசனைகளை வழங்குதல் மற்றும் ஊக்குவித்தல்.
8. தேசிய மற்றும் சர்வதேச வல்லுநர்கள், பயிற்சியாளர்கள் மற்றும் பிற கூட்டாளிகளின் கூட்டு சமூகத்தின் மூலம் அறிவு, புதுமை மற்றும் தொழில் முனைவோர் ஆதரவு அமைப்பை உருவாக்குதல்.
9. வளர்ச்சி நிகழ்ச்சி நிரலை செயல்படுத்துவதை விரைவுபடுத்துவதற்காக, துறைகளுக்கிடையேயான மற்றும் துறைகளுக்கிடையேயான சிக்கல்களைத் தீர்ப்பதற்கான தளத்தை வழங்குதல்.

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP - PRELIMINARY EXAM  
UNIT - V - INDIAN POLITY

10. ஒரு அதிநவீன வள மையத்தை பராமரிக்க, நல்ல நிர்வாகம் மற்றும் நிலையான மற்றும் சமமான வளர்ச்சியில் சிறந்த நடைமுறைகள் பற்றிய ஆராய்ச்சியின் களஞ்சியமாக இருங்கள், அத்துடன் பங்குதாரர்களுக்கு அவற்றைப் பரப்ப உதவுங்கள்.
11. வெற்றிக்கான நிகழ்தகவு மற்றும் விநியோகத்தின் நோக்கத்தை வலுப்படுத்த, தேவையான ஆதாரங்களை அடையாளம் காண்பது உட்பட, திட்டங்கள் மற்றும் முன்முயற்சிகளை செயல்படுத்துவதை தீவிரமாக கண்காணித்து மதிப்பீடு செய்தல்.
12. திட்டங்கள் மற்றும் முன்முயற்சிகளை செயல்படுத்துவதற்கான தொழில்நுட்பத்தை மேம்படுத்துதல் மற்றும் திறனை வளர்ப்பதில் கவனம் செலுத்துதல்.
13. தேசிய அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சி நிரல் மற்றும் மேலே குறிப்பிட்டுள்ள நோக்கங்களை மேலும் செயல்படுத்துவதற்கு தேவையான பிற நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வது.

**செயல்பாடுகள்**

முந்தைய திட்டக்குழுவின் செயல்பாடுகள் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்கியது:

1. நாட்டின் பொருள், மூலதனம் மற்றும் மனித வளங்களை மதிப்பீடு செய்து, அவற்றைப் பெருக்குவதற்கான சாத்தியக்கூறுகளை ஆராய்தல்.
2. நாட்டின் வளங்களை மிகவும் பயனுள்ள மற்றும் சமநிலையான பயன்பாட்டிற்கான திட்டத்தை உருவாக்குதல்.
3. முன்னுரிமைகளைத் தீர்மானித்தல் மற்றும் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட வேண்டிய நிலைகளை வரையறுத்தல்.
4. பொருளாதார வளர்ச்சியைத் தடுக்கும் காரணிகளைக் குறிப்பிடுதல்.
5. ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் திட்டத்தை வெற்றிகரமாக செயல்படுத்த தேவையான இயந்திரங்களின் தன்மையை தீர்மானிக்க.
6. திட்டத்தை செயல்படுத்துவதில் அடையப்பட்ட முன்னேற்றத்தை அவ்வப்போது மதிப்பிடுவதற்கும் தேவையான மாற்றங்களை பரிந்துரைப்பதற்கும்.
7. அதன் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கு வசதியாக, அல்லது மத்திய அல்லது மாநில அரசுகளால் ஆலோசனைக்காக பரிந்துரைக்கப்படும் விஷயத்தில் பொருத்தமான பரிந்துரைகளை வழங்குதல்.

**அமைப்புமுறை**

முந்தைய திட்டக்குழுவின் அமைப்பு (உறுப்பினர்) பின்னணியில் பின்வரும் புள்ளிகளைக் குறிப்பிடலாம்:

1. இந்தியப் பிரதமர் கமிஷனின் தலைவராக இருந்தார். கமிஷன் கூட்டங்களுக்கு அவர் தலைமை தாங்கினார்.
2. கமிஷனுக்கு ஒரு துணைத் தலைவர் இருந்தார். அவர் ஆணையத்தின் நடைமுறை நிர்வாகத் தலைவராக (அதாவது முழுநேர செயல்பாட்டுத்



## UNIT - V - INDIAN POLITY

தலைவர்) இருந்தார். ஐந்தாண்டுத் திட்ட வரைவை உருவாக்கி மத்திய அமைச்சரவையில் சமர்ப்பிப்பதற்கு அவர் பொறுப்பேற்றார். அவர் ஒரு நிலையான பதவிக்கு மத்திய அமைச்சரவையால் நியமிக்கப்பட்டார் மற்றும் கேபினட் அமைச்சர் பதவியை அனுபவித்தார். அவர் அமைச்சரவையில் உறுப்பினராக இல்லாவிட்டாலும், அதன் அனைத்துக் கூட்டங்களிலும் (வாக்களிக்கும் உரிமை இல்லாமல்) கலந்துகொள்ள அழைக்கப்பட்டார்.

3. ஆணையத்தின் பகுதி நேர உறுப்பினர்களாக சில மத்திய அமைச்சர்கள் நியமிக்கப்பட்டனர். எவ்வாறாயினும், நிதியமைச்சரும் திட்டமிடல் அமைச்சரும் கமிஷனின் உறுப்பினர்களாக (அதிகாரத்தின் அடிப்படையில்) இருந்தனர்.
4. ஆணையத்தில் நான்கு முதல் ஏழு முழுநேர நிபுணர் உறுப்பினர்கள் இருந்தனர். அவர்கள் மாநில அமைச்சர் பதவியை அனுபவித்தனர்.
5. ஆணையத்தில் ஒரு உறுப்பினர்—செயலாளர் இருந்தார். அவர் பொதுவாக ஐஏஎஸ்ஸின் மூத்த உறுப்பினராக இருந்தார்.

**தேசிய மனித உரிமைகள் ஆணையம்****அமைப்புமுறை**

ஆணையம் ஒரு தலைவர் மற்றும் நான்கு உறுப்பினர்களைக் கொண்ட பல உறுப்பினர் அமைப்பு. தலைவர் இந்தியாவின் ஓய்வுபெற்ற தலைமை நீதிபதியாக இருக்க வேண்டும், மேலும் உறுப்பினர்கள் உச்ச நீதிமன்றத்தின் பணிபுரியும் அல்லது ஓய்வுபெற்ற நீதிபதிகளாகவும், உயர் நீதிமன்றத்தின் பணிபுரியும் அல்லது ஓய்வுபெற்ற தலைமை நீதிபதியாகவும் மற்றும் மனித உரிமைகள் தொடர்பாக அறிவு அல்லது நடைமுறை அனுபவமுள்ள இரண்டு நபர்களாகவும் இருக்க வேண்டும். இந்த முழுநேர உறுப்பினர்களைத் தவிர, ஆணையத்தில் நான்கு அதிகாரபூர்வ உறுப்பினர்களும் உள்ளனர் — தேசிய சிறுபான்மையினர் ஆணையம், எஸ்சிகளுக்கான தேசிய ஆணையம், எஸ்டிகளுக்கான தேசிய ஆணையம் மற்றும் தேசிய மகளிர் ஆணையம் ஆகியவற்றின் தலைவர்கள். பிரதமர், மக்களவை சபாநாயகர், ராஜ்யசபா துணைத் தலைவர், இரு அவைகளிலும் எதிர்க்கட்சித் தலைவர்கள் அடங்கிய ஆறு பேர் கொண்ட குழுவின் பரிந்துரையின்படி தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்கள் குடியரசுத் தலைவரால் நியமிக்கப்படுகிறார்கள். பாராளுமன்றம் மற்றும் மத்திய உள்துறை அமைச்சர். மேலும், இந்திய தலைமை நீதிபதியுடன் கலந்தாலோசித்த பின்னரே உச்ச நீதிமன்றத்தின் ஒரு நீதிபதி அல்லது உயர் நீதிமன்றத்தின் தற்போதைய தலைமை நீதிபதியை நியமிக்க முடியும். தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்கள் ஐந்து ஆண்டுகள் அல்லது 70 வயதை அடையும் வரை, எது முந்தையதோ அதுவரை பதவியில் இருப்பார்கள். அவர்களின் பதவிக் காலத்திற்குப் பிறகு, தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்கள் மத்திய அல்லது மாநில அரசாங்கத்தின் கீழ் மேலும் வேலைக்குத் தகுதியற்றவர்கள்.

பின்வரும் சூழ்நிலைகளில் தலைவர் அல்லது எந்த உறுப்பினரையும் பதவியில் இருந்து நீக்கலாம்:

## UNIT - V - INDIAN POLITY

1. அவர் ஒரு திவாலானவர் என்று அறிவிக்கப்பட்டால்; அல்லது
2. அவர் தனது பதவிக் காலத்தில், அவரது அலுவலகத்தின் கடமைகளுக்குப் புறம்பாக ஊதியம் பெறும் வேலையில் ஈடுபட்டால்; அல்லது
3. மனம் அல்லது உடல் பலவீனம் காரணமாக அவர் பதவியில் தொடர தகுதியற்றவராக இருந்தால்; அல்லது
4. அவர் மனநிலை சரியில்லாதவராகவும், தகுதிவாய்ந்த நீதிமன்றத்தால் அவ்வாறு அறிவிக்கப்பட்டவராகவும் இருந்தால்; அல்லது
5. அவர் ஒரு குற்றத்திற்காக குற்றவாளி என நிரூபிக்கப்பட்டு சிறைத்தண்டனை விதிக்கப்பட்டால்.

இவை தவிர, நிரூபிக்கப்பட்ட தவறான நடத்தை அல்லது இயலாமையின் அடிப்படையில் தலைவர் அல்லது எந்தவொரு உறுப்பினரையும் ஜனாதிபதி நீக்க முடியும். எவ்வாறாயினும், இந்த வழக்குகளில், ஜனாதிபதி இந்த விஷயத்தை விசாரணைக்கு உச்ச நீதிமன்றத்திற்கு அனுப்ப வேண்டும். விசாரணைக்குப் பிறகு, உச்ச நீதிமன்றம், பதவி நீக்கம் செய்யப்பட்டதற்கான காரணத்தை உறுதிசெய்து, அறிவுறுத்தினால், தலைவர் அல்லது உறுப்பினரை ஜனாதிபதி நீக்கலாம். தலைவர் அல்லது உறுப்பினரின் சம்பளம், படிகள் மற்றும் பிற சேவை நிபந்தனைகள் மத்திய அரசால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது. ஆனால், அவருடைய நியமனத்திற்குப் பிறகு அவை அவருக்குப் பாதகமாக மாற முடியாது. மேற்கூறிய அனைத்து விதிகளும் ஆணையத்தின் செயல்பாட்டில் சுயாட்சி, சுதந்திரம் மற்றும் பாரபட்சமற்ற தன்மையைப் பாதுகாப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன.

**ஆணையத்தின் பணிகள்:**

1. எந்தவொரு மனித உரிமை மீறல் அல்லது ஒரு பொது ஊழியர் அத்தகைய மீறலைத் தடுப்பதில் அலட்சியமாக இருந்தால், தானாக முன்வந்து அல்லது அதற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மனு அல்லது நீதிமன்றத்தின் உத்தரவின் பேரில் விசாரிக்க.
2. நீதிமன்றத்தில் நிலுவையில் உள்ள மனித உரிமை மீறல் குற்றச்சாட்டு சம்பந்தப்பட்ட எந்த நடவடிக்கையிலும் தலையிட.
3. கைதிகளின் வாழ்க்கை நிலைமைகளை ஆய்வு செய்ய சிறைகள் மற்றும் தடுப்புக்காவல் இடங்களுக்குச் சென்று பரிந்துரை செய்தல்.
4. மனித உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான அரசியலமைப்பு மற்றும் பிற சட்டப் பாதுகாப்புகளை மறுஆய்வு செய்தல் மற்றும் அவற்றை திறம்பட செயல்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகளை பரிந்துரைத்தல்.
5. மனித உரிமைகளை அனுபவிப்பதைத் தடுக்கும் பயங்கரவாதச் செயல்கள் உள்ளிட்ட காரணிகளை மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் தீர்வு நடவடிக்கைகளைப் பரிந்துரைத்தல்.
6. மனித உரிமைகள் தொடர்பான உடன்படிக்கைகள் மற்றும் பிற சர்வதேசக் கருவிகளைப் படித்து அவற்றை திறம்பட செயல்படுத்துவதற்கான பரிந்துரைகளை வழங்குதல்.

## UNIT - V - INDIAN POLITY

7. மனித உரிமைகள் துறையில் ஆராய்ச்சியை மேற்கொள்வது மற்றும் மேம்படுத்துதல்.
8. மனித உரிமைகள் பற்றிய கல்வியறிவை மக்களிடையே பரப்பதல் மற்றும் இந்த உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான பாதுகாப்புகளைப் பற்றிய விழிப்புணர்வை ஊக்குவித்தல்.
9. மனித உரிமைகள் துறையில் பணிபுரியும் அரசு சாரா நிறுவனங்களின் (NGOs) முயற்சிகளை ஊக்குவிக்க.
10. மனித உரிமைகளை மேம்படுத்துவதற்கு அவசியமானதாகக் கருதக்கூடிய பிற செயல்பாடுகளை மேற்கொள்வது.

**மாநில மனித உரிமைகள் ஆணையம்****அமைப்புமுறை**

மாநில மனித உரிமைகள் ஆணையம் ஒரு தலைவர் மற்றும் இரண்டு உறுப்பினர்களைக் கொண்ட பல உறுப்பினர் அமைப்பு. தலைவர் உயர் நீதிமன்றத்தின் ஓய்வுபெற்ற தலைமை நீதிபதியாகவும், உறுப்பினர்கள் உயர் நீதிமன்றத்தின் பணிபுரியும் அல்லது ஓய்வு பெற்ற நீதிபதியாக இருக்க வேண்டும் அல்லது மாநிலத்தில் மாவட்ட நீதிபதியாக குறைந்தபட்சம் ஏழு ஆண்டுகள் மாவட்ட நீதிபதியாக அனுபவம் பெற்றவராகவும், அறிவு அல்லது நடைமுறை அனுபவம் உள்ளவராகவும் இருக்க வேண்டும். மனித உரிமைகள் தொடர்பாக. முதல்வர், சட்டமன்ற சபாநாயகர், மாநில உள்துறை அமைச்சர் மற்றும் சட்டமன்ற எதிர்க்கட்சித் தலைவர் ஆகியோரைக் கொண்ட குழுவின் பரிந்துரையின் பேரில் ஆளுநரால் தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்கள் நியமிக்கப்படுகிறார்கள். சட்டமன்றக் குழுவைக் கொண்ட ஒரு மாநிலத்தைப் பொறுத்தவரை, அவையின் தலைவரும், அவையின் எதிர்க்கட்சித் தலைவரும் அந்தக் குழுவின் உறுப்பினர்களாக இருப்பார்கள். மேலும், சம்பந்தப்பட்ட மாநில உயர் நீதிமன்றத் தலைமை நீதிபதியுடன் கலந்தாலோசித்த பிறகே உயர் நீதிமன்றத்தின் பதவியில் இருக்கும் நீதிபதி அல்லது பதவியில் இருக்கும் மாவட்ட நீதிபதியை நியமிக்க முடியும். தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்கள் ஐந்து ஆண்டுகள் அல்லது 70 வயதை அடையும் வரை, எது முந்தையதோ அதுவரை பதவியில் இருப்பார்கள். அவர்களின் பதவிக்காலத்திற்குப் பிறகு, தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்கள் மாநில அரசு அல்லது மத்திய அரசாங்கத்தின் கீழ் மேலும் வேலைக்குத் தகுதியற்றவர்கள். மாநில மனித உரிமைகள் ஆணையத்தின் தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்கள் ஆளுநரால் நியமிக்கப்பட்டாலும், அவர்களை குடியரசுத் தலைவர் மட்டுமே நீக்க முடியும் (ஆளுநர் அல்ல). தேசிய மனித உரிமைகள் ஆணையத்தின் தலைவர் அல்லது உறுப்பினரை நீக்குவது போன்ற காரணங்களுக்காக குடியரசுத் தலைவர் அவர்களை நீக்க முடியும்.

எனவே, அவர் பின்வரும் சூழ்நிலைகளில் தலைவர் அல்லது உறுப்பினரை நீக்கலாம்:

1. அவர் ஒரு திவாலானவர் என்று அறிவிக்கப்பட்டால்; அல்லது



## UNIT - V - INDIAN POLITY

2. அவர் தனது பதவிக் காலத்தில், அவரது அலுவலகத்தின் கடமைகளுக்குப் புறம்பாக ஊதியம் பெறும் வேலையில் ஈடுபட்டால்; அல்லது
3. மனம் அல்லது உடல் பலவீனம் காரணமாக அவர் பதவியில் தொடர தகுதியற்றவராக இருந்தால்; அல்லது (ஈ) அவர் மனநிலை சரியில்லாதவராகவும், தகுதிவாய்ந்த நீதிமன்றத்தால் அவ்வாறு அறிவிக்கப்பட்டவராகவும் இருந்தால்; அல்லது
4. அவர் ஒரு குற்றத்திற்காக குற்றவாளி என நிரூபிக்கப்பட்டு சிறைத்தண்டனை விதிக்கப்பட்டால்.

இவை தவிர, நிரூபிக்கப்பட்ட தவறான நடத்தை அல்லது இயலாமை ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் தலைவர் அல்லது உறுப்பினரை நீக்கலாம். எவ்வாறாயினும், இந்த வழக்குகளில், ஜனாதிபதி இந்த விஷயத்தை விசாரணைக்கு உச்ச நீதிமன்றத்திற்கு அனுப்ப வேண்டும். உச்ச நீதிமன்றம், விசாரணைக்குப் பிறகு, நீக்கப்பட்டதற்கான காரணத்தை உறுதிசெய்து, அவ்வாறு அறிவுறுத்தினால், தலைவர் அல்லது உறுப்பினரை ஜனாதிபதி நீக்கலாம். தலைவர் அல்லது உறுப்பினரின் சம்பளம், கொடுப்பனவுகள் மற்றும் பிற சேவை நிபந்தனைகள் மாநில அரசால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது. ஆனால், அவருடைய நியமனத்திற்குப் பிறகு அவை அவருக்குப் பாதகமாக மாற முடியாது. மேற்கூறிய அனைத்து விதிகளும் ஆணையத்தின் செயல்பாட்டில் சுயாட்சி, சுதந்திரம் மற்றும் பாரபட்சமற்ற தன்மையைப் பாதுகாப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன.

**ஆணையத்தின் பணிகள்:**

1. எந்தவொரு மனித உரிமை மீறல் அல்லது ஒரு பொது ஊழியர் அத்தகைய மீறலைத் தடுப்பதில் அலட்சியமாக இருந்தால், தானாக முன்வந்து அல்லது அதற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மனு அல்லது நீதிமன்றத்தின் உத்தரவின் பேரில் விசாரிக்க.
2. நீதிமன்றத்தில் நிலுவையில் உள்ள மனித உரிமை மீறல் குற்றச்சாட்டு சம்பந்தப்பட்ட எந்த நடவடிக்கையிலும் தலையிட.
3. கைதிகளின் வாழ்க்கை நிலைமைகளை ஆய்வு செய்ய சிறைகள் மற்றும் தடுப்புக்காவல் இடங்களுக்குச் சென்று பரிந்துரை செய்தல்.
4. மனித உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான அரசியலமைப்பு மற்றும் பிற சட்டப் பாதுகாப்புகளை மறுஆய்வு செய்தல் மற்றும் அவற்றை திறம்பட செயல்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகளை பரிந்துரைத்தல்.
5. மனித உரிமைகளை அனுபவிப்பதைத் தடுக்கும் பயங்கரவாதச் செயல்கள் உள்ளிட்ட காரணிகளை மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் தீர்வு நடவடிக்கைகளைப் பரிந்துரைத்தல்.
6. மனித உரிமைகள் துறையில் ஆராய்ச்சியை மேற்கொள்வது மற்றும் மேம்படுத்துதல்.

## UNIT - V - INDIAN POLITY

7. மனித உரிமைகள் பற்றிய கல்வியறிவை மக்களிடையே பரப்புதல் மற்றும் இந்த உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான பாதுகாப்புகளைப் பற்றிய விழிப்புணர்வை ஊக்குவித்தல்.
8. மனித உரிமைகள் துறையில் பணிபுரியும் அரசு சாரா நிறுவனங்களின் (NGOs) முயற்சிகளை ஊக்குவிக்க.
9. மனித உரிமைகளை மேம்படுத்துவதற்கு அவசியமானதாகக் கருதக்கூடிய பிற செயல்பாடுகளை மேற்கொள்வது.

**மத்திய தகவல் ஆணையம்**

மத்திய தகவல் ஆணையம் 2005 இல் மத்திய அரசால் நிறுவப்பட்டது. இது தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் (2005) விதிகளின் கீழ் அதிகாரப்பூர்வ அரசிதழ் அறிவிப்பின் மூலம் உருவாக்கப்பட்டது.

எனவே, இது அரசியலமைப்பு அமைப்பு அல்ல. மத்திய தகவல் ஆணையம் என்பது ஒரு உயர் அதிகாரம் கொண்ட ஒரு சுயாதீன அமைப்பாகும், இது மற்ற எல்லாவற்றிலும் தனக்கு அளிக்கப்பட்ட புகார்களை ஆராய்ந்து மேல்முறையீடுகளை முடிவு செய்யும். இது மத்திய அரசு மற்றும் யூனியன் பிரதேசங்களின் கீழ் உள்ள அலுவலகங்கள், நிதி நிறுவனங்கள், பொதுத்துறை நிறுவனங்கள் போன்றவற்றின் மீதான புகார்கள் மற்றும் முறையீடுகளை ஏற்றுக்கொள்கிறது.

**அமைப்புமுறை**

கமிஷன் ஒரு தலைமை தகவல் ஆணையரைக் கொண்டுள்ளது மற்றும் பத்து தகவல் ஆணையர்களுக்கு மேல் இல்லை. பிரதமர், மக்களவை எதிர்க்கட்சித் தலைவர் மற்றும் பிரதமரால் பரிந்துரைக்கப்படும் மத்திய அமைச்சரவை அமைச்சர் ஆகியோர் அடங்கிய குழுவின் பரிந்துரையின் பேரில் அவர்கள் குடியரசுத் தலைவரால் நியமிக்கப்படுகிறார்கள். சட்டம், அறிவியல் மற்றும் தொழில்நுட்பம், சமூக சேவை, மேலாண்மை, பத்திரிகை, வெகுஜன ஊடகம் அல்லது நிர்வாகம் மற்றும் ஆளுகை ஆகியவற்றில் பரந்த அறிவும் அனுபவமும் கொண்ட பொது வாழ்வில் உயர்ந்த நபர்களாக இருக்க வேண்டும். அவர்கள் எந்த மாநிலம் அல்லது யூனியன் பிரதேசத்தின் நாடாளுமன்ற உறுப்பினராகவோ அல்லது சட்டமன்ற உறுப்பினராகவோ இருக்கக்கூடாது. அவர்கள் வேறு எந்த ஆதாயப் பதவியையும் வகிக்கக் கூடாது அல்லது எந்த அரசியல் கட்சியுடனும் தொடர்பு கொண்டவர்களாகவோ அல்லது எந்தவொரு தொழிலையும் மேற்கொள்ளவோ அல்லது எந்தத் தொழிலையும் மேற்கொள்ளவோ கூடாது.

**சக்திகள் மற்றும் செயல்பாடுகள்**

**மத்திய தகவல் ஆணையத்தின் அதிகாரங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகள்:**

1. எந்தவொரு நபரிடமிருந்தும் புகாரைப் பெற்று விசாரிப்பது ஆணையத்தின் கடமை: (அ) பொதுத் தகவல் அதிகாரி நியமிக்கப்படாததால் தகவல் கோரிக்கையை சமர்ப்பிக்க முடியவில்லை; (ஆ) கோரப்பட்ட தகவல் மறுக்கப்பட்டது யார்; (இ) குறிப்பிட்ட கால வரம்புகளுக்குள் அவரது தகவல்



## UNIT - V - INDIAN POLITY

கோரிக்கைக்கு பதிலைப் பெறாதவர்; (ஈ) வசூலிக்கப்படும் கட்டணம் நியாயமற்றது என்று நினைப்பவர்; (இ) கொடுக்கப்பட்ட தகவல் முழுமையற்றது, தவறானது அல்லது தவறானது என்று நினைப்பவர்; மற்றும் (எஃப்) தகவல்களைப் பெறுவது தொடர்பான வேறு ஏதேனும் விஷயம்.

2. நியாயமான காரணங்கள் (suo-moto power) இருந்தால், எந்தவொரு விஷயத்திலும் விசாரணைக்கு ஆணையம் உத்தரவிடலாம்.
3. விசாரிக்கும் போது, பின்வரும் விஷயங்களில் ஆணையம் ஒரு சிவில் நீதிமன்றத்தின் அதிகாரங்களைக் கொண்டுள்ளது: (அ) நபர்களின் வருகையை வரவழைத்து அமலாக்குதல் மற்றும் உறுதிமொழி மீது வாய்வழி அல்லது எழுத்துப்பூர்வ ஆதாரங்களை வழங்கவும், ஆவணங்கள் அல்லது பொருட்களை வழங்கவும் கட்டாயப்படுத்துதல்; (ஆ) ஆவணங்களைக் கண்டுபிடித்து ஆய்வு செய்ய வேண்டும்; (ச) வாக்குமூலத்தில் ஆதாரம் பெறுதல்; (ஈ) எந்தவொரு நீதிமன்றம் அல்லது அலுவலகத்திலிருந்தும் எந்தவொரு பொதுப் பதிலையும் கோருதல்; (இ) சாட்சிகள் அல்லது ஆவணங்களை ஆய்வு செய்வதற்காக சம்மன்களை வழங்குதல்; மற்றும் (எஃப்) பரிந்துரைக்கப்படக்கூடிய வேறு ஏதேனும் விஷயம்.
4. புகாரின் விசாரணையின் போது, பொது அதிகாரத்தின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள எந்தவொரு பதிலையும் ஆணையம் ஆய்வு செய்யலாம் மற்றும் எந்த காரணத்திற்காகவும் அத்தகைய பதிவேடு அதிலிருந்து தடுக்கப்படக்கூடாது. வேறு வார்த்தைகளில் கூறுவதானால், தேர்வுக்கான விசாரணையின் போது அனைத்து பொது பதிவுகளும் கமிஷனுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.
5. பொது அதிகாரத்திடம் இருந்து அதன் முடிவுகளுக்கு இணங்குவதைப் பாதுகாக்க ஆணையத்திற்கு அதிகாரம் உள்ளது. இதில் பின்வருவன அடங்கும்: (அ) ஒரு குறிப்பிட்ட படிவத்தில் தகவலுக்கான அணுகலை வழங்குதல்; (ஆ) யாரும் இல்லாத பொது தகவல் அலுவலரை நியமிக்க பொது அதிகாரத்தை இயக்குதல்; (ச) தகவல் அல்லது தகவல் வகைகளை வெளியிடுதல்; (ஈ) மேலாண்மை, பராமரிப்பு மற்றும் பதிவுகளை அழிப்பது தொடர்பான நடைமுறைகளில் தேவையான மாற்றங்களைச் செய்தல்; (இ) தகவல் அறியும் உரிமையில் அதிகாரிகளுக்கான பயிற்சி ஏற்பாடுகளை மேம்படுத்துதல்; (எஃப்) இந்தச் சட்டத்திற்கு இணங்குவது குறித்து பொது அதிகாரசபையிலிருந்து வருடாந்திர அறிக்கையை கோருதல்; (சு) விண்ணப்பதாரருக்கு ஏற்பட்ட ஏதேனும் இழப்பு அல்லது பிற பாதிப்புகளுக்கு பொது அதிகாரம் இழப்பீடு வழங்க வேண்டும்; (ஹ) இந்தச் சட்டத்தின் கீழ் தண்டனைகளை விதித்தல்; மற்றும் (ஐ) விண்ணப்பத்தை நிராகரித்தல்.

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP - PRELIMINARY EXAM  
UNIT - V - INDIAN POLITY

6. இந்தச் சட்டத்தின் விதிகளை அமல்படுத்துவது குறித்து ஆணையம் ஆண்டு அறிக்கையை மத்திய அரசிடம் சமர்ப்பிக்கிறது. இந்த அறிக்கையை மத்திய அரசு ஒவ்வொரு நாடாளுமன்றத்தின் முன்பும் வைக்கிறது.
7. ஒரு பொது அதிகாரம் இந்தச் சட்டத்தின் விதிகளுக்கு இணங்காதபோது, அத்தகைய இணக்கத்தை மேம்படுத்துவதற்கு எடுக்கப்பட வேண்டிய நடவடிக்கைகளை ஆணையம் (அதிகாரத்திற்கு) பரிந்துரைக்கலாம்.

**மாநில தகவல் ஆணையம்**

2005 ஆம் ஆண்டின் தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் மத்திய தகவல் ஆணையம் மட்டுமின்றி மாநில அளவில் மாநில தகவல் ஆணையத்தையும் உருவாக்க வழிவகை செய்கிறது. அதன்படி, அனைத்து மாநிலங்களும் அதிகாரப்பூர்வ அரசிதழ் அறிவிப்புகள் மூலம் மாநில தகவல் ஆணையங்களை அமைத்துள்ளன. மாநில தகவல் ஆணையம் என்பது ஒரு உயர் அதிகாரம் கொண்ட சுதந்திர அமைப்பாகும், இது ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட புகார்களை ஆராய்ந்து மேல்முறையீடுகளை முடிவு செய்யும். இது சம்பந்தப்பட்ட மாநில அரசாங்கத்தின் கீழ் உள்ள அலுவலகங்கள், நிதி நிறுவனங்கள், பொதுத்துறை நிறுவனங்கள் போன்றவற்றின் புகார்கள் மற்றும் முறையீடுகளை ஏற்றுக்கொள்கிறது.

**அமைப்புமுறை**

ஆணையத்தில் ஒரு மாநில தலைமை தகவல் ஆணையர் மற்றும் பத்து மாநில தகவல் ஆணையர்களுக்கு மேல் இல்லை. அவைத் தலைவர், சட்டமன்ற எதிர்க்கட்சித் தலைவர் மற்றும் முதலமைச்சரால் பரிந்துரைக்கப்படும் ஒரு மாநில அமைச்சரவை அமைச்சர் ஆகியோரைக் கொண்ட குழுவின் பரிந்துரையின் பேரில் ஆளுநரால் நியமிக்கப்படுகிறார்கள். சட்டம், அறிவியல் மற்றும் தொழில்நுட்பம், சமூக சேவை, மேலாண்மை, பத்திரிகை, வெகுஜன ஊடகம் அல்லது நிர்வாகம் மற்றும் ஆளுகை ஆகியவற்றில் பரந்த அறிவும் அனுபவமும் கொண்ட பொது வாழ்வில் உயர்ந்த நபர்களாக இருக்க வேண்டும். அவர்கள் எந்த மாநிலம் அல்லது யூனியன் பிரதேசத்தின் நாடாளுமன்ற உறுப்பினராகவோ அல்லது சட்டமன்ற உறுப்பினராகவோ இருக்கக்கூடாது. அவர்கள் வேறு எந்த ஆதாயப் பதவியையும் வகிக்கக் கூடாது அல்லது எந்த அரசியல் கட்சியுடனும் தொடர்பு கொண்டவர்களாகவோ அல்லது எந்தவொரு தொழிலையும் மேற்கொள்ளவோ அல்லது எந்தத் தொழிலையும் மேற்கொள்ளவோ கூடாது.

**அதிகாரங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகள்**

**மாநில தகவல் ஆணையத்தின் அதிகாரங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகள்:**

1. எந்தவொரு நபரிடமிருந்தும் புகாரைப் பெற்று விசாரிப்பது ஆணையத்தின் கடமை: (அ) பொதுத் தகவல் அதிகாரி நியமிக்கப்படாததால் தகவல் கோரிக்கையை சமர்ப்பிக்க முடியவில்லை; (ஆ) கோரப்பட்ட தகவல் மறுக்கப்பட்டது யார்; (இ) குறிப்பிட்ட கால வரம்புகளுக்குள் அவரது தகவல் கோரிக்கைக்கு பதிலைப் பெறாதவர்; (ஈ) வசூலிக்கப்படும் கட்டணம் நியாயமற்றது என்று நினைப்பவர்; (இ) கொடுக்கப்பட்ட தகவல்

## UNIT - V - INDIAN POLITY

- முழுமையற்றது, தவறானது அல்லது தவறானது என்று நினைப்பவர்; மற்றும் (எஃப்) தகவல்களைப் பெறுவது தொடர்பான வேறு ஏதேனும் விஷயம்.
2. நியாயமான காரணங்கள் (suo-moto power) இருந்தால், எந்தவொரு விஷயத்திலும் விசாரணைக்கு ஆணையம் உத்தரவிடலாம்.
  3. விசாரிக்கும் போது, பின்வரும் விஷயங்களில் ஆணையம் ஒரு சிவில் நீதிமன்றத்தின் அதிகாரங்களைக் கொண்டுள்ளது: (அ) நபர்களின் வருகையை வரவழைத்து அமலாக்குதல் மற்றும் உறுதிமொழி மீது வாய்வழி அல்லது எழுத்துப்பூர்வ ஆதாரங்களை வழங்கவும், ஆவணங்கள் அல்லது பொருட்களை வழங்கவும் கட்டாயப்படுத்துதல்; (ஆ) ஆவணங்களைக் கண்டுபிடித்து ஆய்வு செய்ய வேண்டும்; (C) வாக்குமூலத்தில் ஆதாரம் பெறுதல்; (ஈ) எந்தவொரு நீதிமன்றம் அல்லது அலுவலகத்திலிருந்தும் எந்தவொரு பொதுப் பதிவையும் கோருதல்; (இ) சாட்சிகள் அல்லது ஆவணங்களை ஆய்வு செய்வதற்காக சம்மன்களை வழங்குதல்; மற்றும் (எஃப்) பரிந்துரைக்கப்படக்கூடிய வேறு ஏதேனும் விஷயம்.
  4. புகாரின் விசாரணையின் போது, பொது அதிகாரத்தின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள எந்தவொரு பதிவையும் ஆணையம் ஆய்வு செய்யலாம் மற்றும் எந்த காரணத்திற்காகவும் அத்தகைய பதிவேடு அதிலிருந்து தடுக்கப்படக்கூடாது. வேறு வார்த்தைகளில் கூறுவதானால், தேர்வுக்கான விசாரணையின் போது அனைத்து பொது பதிவுகளும் கமிஷனுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.
  5. பொது அதிகாரத்திடம் இருந்து அதன் முடிவுகளுக்கு இணங்குவதைப் பாதுகாக்க ஆணையத்திற்கு அதிகாரம் உள்ளது. இதில் பின்வருவன அடங்கும்: (அ) ஒரு குறிப்பிட்ட படிவத்தில் தகவலுக்கான அணுகலை வழங்குதல்; (ஆ) யாரும் இல்லாத பொது தகவல் அலுவலரை நியமிக்க பொது அதிகாரத்தை இயக்குதல்; (C) தகவல் அல்லது தகவல் வகைகளை வெளியிடுதல்; (ஈ) மேலாண்மை, பராமரிப்பு மற்றும் பதிவுகளை அழிப்பது தொடர்பான நடைமுறைகளில் தேவையான மாற்றங்களைச் செய்தல்; (இ) தகவல் அறியும் உரிமையில் அதிகாரிகளுக்கான பயிற்சி ஏற்பாடுகளை மேம்படுத்துதல்; (எஃப்) இந்தச் சட்டத்திற்கு இணங்குவது குறித்து பொது அதிகாரசபையிலிருந்து வருடாந்திர அறிக்கையை கோருதல்; (G) விண்ணப்பதாரருக்கு ஏற்பட்ட ஏதேனும் இழப்பு அல்லது பிற பாதிப்புகளுக்கு பொது அதிகாரம் இழப்பீடு வழங்க வேண்டும்; (h) இந்தச் சட்டத்தின் கீழ் தண்டனைகளை விதித்தல்; மற்றும் (i) விண்ணப்பத்தை நிராகரித்தல்.
  6. இந்தச் சட்டத்தின் விதிகளை அமல்படுத்துவது குறித்து ஆணையம் மாநில அரசுக்கு ஆண்டு அறிக்கையை சமர்ப்பிக்கிறது. மாநில அரசு இந்த அறிக்கையை மாநில சட்டமன்றத்தில் வைக்கிறது.
  7. ஒரு பொது அதிகாரம் இந்தச் சட்டத்தின் விதிகளுக்கு இணங்காதபோது, அத்தகைய இணக்கத்தை மேம்படுத்துவதற்கு எடுக்கப்பட வேண்டிய நடவடிக்கைகளை ஆணையம் (அதிகாரத்திற்கு) பரிந்துரைக்கலாம்.



**மத்திய புலனாய்வுப் பணியகம்**

**சிபிஐயின் அமைப்புமுறை**

சிபிஐ இயக்குநரின் தலைமையில் உள்ளது. அவருக்கு ஒரு சிறப்பு இயக்குனர் அல்லது கூடுதல் இயக்குநரின் உதவி உள்ளது. கூடுதலாக, இது பல கூட்டு இயக்குநர்கள், துணை இன்ஸ்பெக்டர் ஜெனரல்கள், காவல்துறை கண்காணிப்பாளர்கள் மற்றும் அனைத்து வழக்கமான போலீஸ் அதிகாரிகளையும் கொண்டுள்ளது. மொத்தத்தில், சுமார் 5000 பணியாளர்கள், சுமார் 125 தடயவியல் விஞ்ஞானிகள் மற்றும் சுமார் 250 சட்ட அதிகாரிகள் உள்ளனர்.

சிபிஐயின் இயக்குநர், இன்ஸ்பெக்டர்-ஜெனரல் ஆஃப் போலீஸ், டெல்லி ஸ்பெஷல் போலீஸ் ஸ்தாபனம், அமைப்பின் நிர்வாகத்திற்கு பொறுப்பு. CVC சட்டம், 2003 இயற்றப்பட்டதன் மூலம், ஊழல் தடுப்புச் சட்டம், 1988ன் கீழ் குற்றங்கள் தொடர்பான விசாரணைகளைச் சேமிக்கும் வகையில், டெல்லி சிறப்புக் காவல் துறையின் கண்காணிப்பு மத்திய அரசிடம் உள்ளது. சிபிஐ இயக்குநருக்கு சிவிசி சட்டம் 2003ன் படி இரண்டு ஆண்டுகள் பதவியில் பாதுகாப்பு அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

**சிபிஐயின் செயல்பாடுகள்:**

- (i) மத்திய அரசு ஊழியர்களின் ஊழல், லஞ்சம் மற்றும் தவறான நடத்தை வழக்குகளை விசாரணை செய்தல்.
- (ii) நிதி மற்றும் பொருளாதார சட்டங்களின் மீறல் தொடர்பான வழக்குகளை விசாரணை செய்தல், அதாவது, ஏற்றுமதி மற்றும் இறக்குமதி கட்டுப்பாடு, சுங்கம் மற்றும் மத்திய கலால், வருமான வரி, அந்நிய செலாவணி விதிமுறைகள் மற்றும் பல தொடர்பான சட்டங்களை மீறுதல். எவ்வாறாயினும், அத்தகைய வழக்குகள் சம்பந்தப்பட்ட துறையின் ஆலோசனையின் பேரில் அல்லது கோரிக்கையின் பேரில் எடுக்கப்படுகின்றன.
- (iii) தொழில்முறை குற்றவாளிகளின் ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட குடும்பங்களால் செய்யப்பட்ட தேசிய மற்றும் சர்வதேச தாக்கங்களைக் கொண்ட கடுமையான குற்றங்களை விசாரணை செய்தல்.
- (iv) ஊழல் எதிர்ப்பு ஏஜென்சிகள் மற்றும் பல்வேறு மாநில போலீஸ் படைகளின் செயல்பாடுகளை ஒருங்கிணைத்தல்
- (v) மாநில அரசின் கோரிக்கையின் பேரில், பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த எந்தவொரு வழக்கையும் விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்வது.
- (vi) குற்றப் புள்ளிவிவரங்களைப் பராமரித்தல் மற்றும் குற்றவியல் தகவல்களைப் பரப்புதல்.

CBI என்பது இந்திய அரசாங்கத்தின் பலதரப்பட்ட புலனாய்வு அமைப்பாகும், மேலும் ஊழல் தொடர்பான வழக்குகள், பொருளாதாரக் குற்றங்கள் மற்றும் வழக்கமான குற்ற வழக்குகள் ஆகியவற்றின் விசாரணையை மேற்கொள்கிறது. இது பொதுவாக ஊழலுக்கு எதிரான துறையில் அதன் செயல்பாடுகளை மத்திய அரசு மற்றும் யூனியன் பிரதேசங்கள் மற்றும் அவற்றின் பொதுத்துறை நிறுவனங்களின் ஊழியர்கள் செய்யும் குற்றங்களுக்கு மட்டுப்படுத்துகிறது.

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP - PRELIMINARY EXAM  
UNIT - V - INDIAN POLITY

கொலை, கடத்தல், கற்பழிப்பு போன்ற வழக்கமான குற்றங்களை, மாநில அரசுகளின் குறிப்பு அல்லது உச்ச நீதிமன்றம்/உயர்நீதிமன்றங்கள் வழிகாட்டுதல் போன்றவற்றின் அடிப்படையில் விசாரிக்கிறது.

இந்தியாவில் இன்டர்போலின் "தேசிய மத்திய பணியகமாக" சிபிஐ செயல்படுகிறது. சிபிஐயின் இன்டர்போல் பிரிவு, இந்திய சட்ட அமலாக்க முகவர் மற்றும் இன்டர்போலின் உறுப்பு நாடுகளில் இருந்து வரும் விசாரணை தொடர்பான நடவடிக்கைகளுக்கான கோரிக்கைகளை ஒருங்கிணைக்கிறது.

