

**மத்திய இலஞ்ச ஒழிப்பு ஆணையம்(CVC):**

சந்தானம் ஆணையத்தின் பரிந்துரைகளின் கீழ் 1964 இல் நிறுவப்பட்ட மத்திய இலஞ்ச ஒழிப்பு ஆணையம், 2003 CVC சட்டத்தில் சட்டப்பூர்வ அதிகாரத்தைப் பெற்றது. நிர்வாகத்தில் ஊழலைத் தடுக்கவும், அவர்களின் தவறான செயல்களுக்கு அரசு ஊழியர்களை பொறுப்பாக்கவும் இது திட்டமிடப்பட்டது.

**சிவிசியின் பங்கு மற்றும் ஆணை:**

- 1) அகில இந்திய சேவைகள், மத்திய சேவைகள், பொதுத்துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் பிற துறைகளுக்கான ஊழலைச் சரிபார்ப்பதற்கான ஒருங்கிணைப்பு ஆணையமாக இது கருதப்படுகிறது.
- 2) இது ஊழல் வழக்குகளில் டெல்லி சிறப்பு காவல்துறைக்கு தலைமை தாங்குகிறது.
- 3) இது அரசாங்கத்தால் வழக்குத் தொடர அனுமதியின் மானியங்களை மதிப்பாய்வு செய்கிறது.
- 4) குரூப் ஏ, பி, அகில இந்திய சேவைகள் போன்ற உயர் அதிகாரிகளுக்கு எதிராக ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்க பரிந்துரைக்கிறது.
- 5) இது அடிப்படையில் தேசிய அளவில் ஊழலைக் கையாள்வதற்கான நோடல் ஏஜென்சியாகக் கருதப்படுகிறது.

**CVC இன் செயல்திறன்:**

ஊழலைக் கையாள்வதில் CVC ஒரு திறம்பட்ட அமைப்பாக நிரூபித்துள்ளது.

- 1) இது கடந்த காலங்களில் பல்வேறு பதவிகளில் முக்கியமான அதிகாரிகளை சுமுகமாக நியமிக்க வழிவகுத்தது.
- 2) கடந்த காலங்களில் மூத்த அதிகாரிகள், மூத்த அதிகாரிகள் மற்றும் பல அரசியல்வாதிகள் மீது குறிப்பிடத்தக்க நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது.
- 3) ஊழலுக்கு எதிரான விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த ஒவ்வொரு ஆண்டும் விழிப்புணர்வு வாரத்தை நடத்துகிறது.
- 4) இது ஒரு சிவில் நீதிமன்றமாக செயல்படுகிறது மற்றும் "தாமாக முன்வந்து" செயல்பட முடியும்.
- 5) பிரதமர், உள்துறை அமைச்சர், எதிர்க்கட்சித் தலைவர் போன்றோர் அடங்கிய ஒரு சுயேச்சைக் குழுவால் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படுவதால் CVC இன் சுதந்திரம் பராமரிக்கப்படுகிறது.

**CVC இல் சில சிக்கல்கள்:**

எவ்வாறாயினும், CVC நாட்டில் ஊழலைக் கையாள்வதற்கான "ஒரே தீர்வாக" நிரூபிக்கக்கூடிய ஒரு நிறுவனமாக இருக்கும் என்ற எதிர்பார்ப்பு, பின்வரும் பயனற்ற தன்மையின் காரணமாக ஒரு புரளி என்று நிரூபிக்கப்பட்டுள்ளது—

## UNIT - V - INDIAN POLITY

- 1) CVC இன் முடிவுகள் நிறுவனங்கள் அல்லது அமைச்சகங்களை கட்டுப்படுத்தாது.
- 2) மிகக் குறைந்த தண்டனை விகிதம் CVC இன் தாக்கத்தையும் அதன் செயல்திறனையும் குறைத்துள்ளது.
- 3) CVC கையாளும் வழக்குகளில் பெரும் தாமதம் ஏற்படுகிறது, எனவே இது ஒரு பயனுள்ள தடுப்பாக செயல்படாது.
- 4) CVC ஆனது ஒரு ஆலோசனை அமைப்பாக மட்டுமே கருதப்படுவதால், அரசு அதிகாரிகளுக்கு எதிராக குற்றவியல் வழக்கைப் பதிவு செய்யவோ அல்லது இணைச் செயலாளர் மற்றும் அதற்கு மேல் உள்ள எந்த அதிகாரிக்கு எதிராகவும் விசாரணையைத் தொடங்க சிபிஐக்கு அதிகாரம் இல்லாததால், அது ஒரு ஆலோசனை அமைப்பாக மட்டுமே கருதப்படுகிறது.
- 5) CVC அதன் செயல்பாட்டில் "ஒப்பீட்டளவில் சுதந்திரமானதாக" இருந்தாலும், ஊழல் புகார்கள் மீது நடவடிக்கை எடுப்பதற்கான ஆதாரங்கள் அல்லது அதிகாரம் அதற்கு இல்லை.
- 6) பெரும்பாலான சந்தர்ப்பங்களில், நிறுவனங்களின் களங்கள் மற்றும் அதிகார வரம்பு தெளிவாக இல்லை.
- 7) அமைப்பின் பன்முகத்தன்மை வேலை நகல்களுக்கு வழிவகுக்கிறது மற்றும் செயல்திறனைக் குறைக்கிறது.
- 8) மத்திய ஊழல் ஒழிப்பு ஆணையர் பதவி நீண்ட காலமாக காலியாக உள்ளது.

ஊழலைச் சமாளிக்க பயனுள்ள நிறுவனங்கள் தேவைப்படும் ஒரு பிரச்சினை, லோக்பால் போன்ற புதிய அமைப்புகளின் தேவை அதிகரித்து வருகிறது, ஏனெனில் தற்போதுள்ள CVC போன்ற அமைப்பின் தோல்வி காரணமாகும். CVC இன் ஆணை, நிதிச் சுதந்திரம் மற்றும் CVC இன் நியாயமான ஆலோசனைப் பாத்திரத்தை செயல்படுத்துவதில் அதிகரிப்பு ஆகியவற்றுடன் தொடர்புடைய CVC இன் அதிகாரங்களைச் சமாளிக்க வேண்டும். CVC இன் ஆணை.

**லோக்பால்(மக்கள் நீதிமன்றம்)**

**தோற்றம்**

- i. நீதிபதி பகவதி அவர்களின் பரிந்துரை
- ii. சட்டப்பணிகள் அதிகாரிகள் சட்டம் 1987 ன் கீழ் சட்ட அந்தஸ்து
- iii. 1982-குஜராத்தில் முதல் லோக்பால் அதாலத் அமைக்கப்பட்டது.

**வழிகாட்டு நெறிமுறைகள்**

39A - காந்திய கொள்கை அடிப்படையில் இலவச சேவை, கட்டணம் இல்லை.

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP - PRELIMINARY EXAM  
UNIT - V - INDIAN POLITY

**நோக்கம்**

- நலிவடைந்த பிரிவினருக்கு நீதி வழங்குதல்
- செலவு, காலம் மிச்சப்படுத்தி பல வழக்குகளை ஒன்றாக தீர்த்து வைத்தல்

**அமைப்பு**

- தலைவர் - 1 (ஓய்வு பற்றி நீதிபதி)
- உறுப்பினர்கள் - 2 (வழக்கறிஞர், சமூகவியலாளர்)

**அதிகாரங்கள்**

- இதன் சட்ட அதிகாரம் மாவட்ட (அ) மாநில அமைப்புகளினால் தீர்மானிக்கப்படும்
- சிவில் நீதிமன்றத்திற்கு இணையான அதிகாரம்
- இதன் முடிவு அனைத்து தரப்பினரையும் கட்டுப்படுத்தும்
- இந்த நீதிமன்றங்களில் தீர்வு காணப்பட்டால் அதற்கு மேல்முறையீடு கிடையாது.

**லோக் அதாலத்தில் அடங்கும் விவகாரங்கள்**

- குற்றவியல்
- சமூகவியல்
- வருவாய் நீதிமன்றங்கள்
- தீர்ப்பாயங்கள்

**நிபந்தனைகள்**

இரு தரப்பினரும் சமாதானம் செய்து கொள்வதற்கான விண்ணப்பம் அளித்திருந்தால் அவ்வழக்குகள் லோக் அதாலத்திற்கு வரும்

**நன்மைகள்**

- விரைவு நீதிமன்றம்
- நீதிமன்றத்தில் நிலுவையில் உள்ள வழக்குகளை விசாரிக்கும்
- பிரச்சனையை தீர்ப்பதற்கான மாற்று

**1996, அக்டோபர் 3**

உச்ச (ம) உயர்நீதிமன்றம் லோக் அதாலத் நடத்தி பல்லாயிரம் வழக்குகளை முடித்தது.

**ஆம்புட்மேன் (குறை தீர்ப்பாயம்)**

**தோற்றம்**

- 1809 - ஸ்வீடனில் அறிமுகம்
- 1966 - இந்தியாவில் நிர்வாக சீர்த்திருத்தக்குழு பரிந்துரை
- இதன் அடிப்படையில் லோக்பால், லோக் ஆயுக்தா உருவாக்கம்

**நோக்கம்**

மத்திய மாநில அரசு அதிகாரிகளுக்க எதிரான குற்றங்களை விசாரித்து நீதி வழங்குதல்



### பொதுமக்கள் குறைகள்

ஊழல் போன்றவற்றால், பொது மக்களின் செயல்பாடுகள் பாதிக்கப்படுதல் (ம)  
காலதாமதமாதல் போன்றவை பொதுமக்களின் குறைகளாகும்.

### குறைதீர்ப்பு ஆணையர்— 1966

- குடிமக்களின் குறைகளைத் தீர்ப்பதற்காக அரசாங்க அமைப்புகளின் நடவடிக்கைகளை முறைப்படுத்துதல்
- இவற்றுக்குத் திறமைமிக்க தலைமையைக் கொடுத்தல்
- அமைச்சகங்களில் குறைதீர்க்கும் அறைகள் அமைக்கப்பட்டன.

### தீர்ப்பாயம் உருவாக காரணங்கள்

- அரசாங்க நடவடிக்கைகளின் அதீத பெருக்கம்
- அதிகாரிகளிடம் உள்ள விருப்புரிமை அதிகாரங்கள்
- ஒப்படைக்கப்படும் சட்டங்கள்
- அதிகாரிகளிடமிருந்து குடிமக்களின் எதிர்பார்ப்புகள்
- ஆட்சித்துறையை சட்டமன்றத் துறையால் கட்டுப்படுத்த முடியாமை
- நீதிமன்றங்களால் ஏற்படும் காலதாமதம் பணச்செலவு
- குடிமக்களிடம் ஆட்சி முறை மீது நம்பகத்தன்மை குறைதல்
- சுதந்திரமான அமைப்பின் தேவை

### தன்மைகள்

1. நடுவுநிலை தவறாதவர்
2. அரசியல் தொடர்பற்றவர்
3. வழக்கமான நிர்வாக படிநிலைக்கு அப்பாற்பட்டவர்

### குறைகள்

1. ஆலோசனை அமைப்பு மட்டுமே
2. எந்த நிர்வாக செயல்பாட்டையும் மாற்றி அமைக்க இயலாது.

### லோக்பால் (ம) லோக் ஆயுக்தா

#### லோக்பால்

- 1966 முதல் நிர்வாக சீர்திருத்தக்குழு பரிந்துரை
- ஸ்கேண்டி நேவியான் மாதிரி
- 2014ல் லோக்பால் மசோதா சட்டமாக்கப்பட்டது.

### நோக்கம்

- பொதுப்பணிகளில் ஊழலை ஒழித்தல்
- பிரதமர் உள்ளிட்ட பொதுப்பணியாளர்களை பொறுப்பேற்கச் செய்தல்

### அமைப்பு:

- தலைவர் — 1 (உச்ச / உயர்நீதிமன்ற ஓய்வு பெற்ற தலைமை நீதிபதி)
- உறுப்பினர்கள் — 8

## UNIT - V - INDIAN POLITY

- iii. 50% உறுப்பினர்கள் பட்டியல் இனத்தவர், சிறுபான்மையினர், பெண்கள்
- iv. பதவிக்காலம் - 5 வருடங்கள் / 70 வயது
- v. மறுநியமனம் கிடையாது.

**தேர்வுக்குழு**

- i. பிரதமர்
- ii. மக்களவைத் தலைவர்
- iii. மக்களவை எதிர்க்கட்சித் தலைவர்
- iv. உச்சநீதிமன்ற நீதிபதி
- v. சட்ட வல்லுநர்

**16வது சட்டத்திருத்தம்**

- i. அனைத்துப் பொதுப்பணியாளர்கள்
- ii. வெளிநாட்டு தன்கொடைகள் பெறும் அரசுசாரா அமைப்புகள் ஆகியவை அடங்கும்.

**லோக் ஆயுக்தா**

- i. லோக்பாலை முன் மாதிரியாகக் கொண்டு மாநிலங்கள் லோக் ஆயுக்தா அமைத்திடல் வேண்டும்.
- ii. மாநில அமைச்சர்கள், முதலமைச்சர் மீதான குற்றங்களை விசாரிக்கும்
- iii. 1971 - மகாராஷ்டிராவில் முதலில் அறிமுகம்
- iv. இதன் அதிகாரம் (ம) செயல்பாடு நாடு முழுவதும் ஒரே மாதிரியாக இல்லை.

**பணிகளும் அதிகாரங்களும்**

- i. மத்திய புலனாய்வு ஆணையம் உள்ளிட்ட புலனாய்வு அமைப்புகளை மேற்பார்வையிட்டு நெறிப்படுத்துதல்
- ii. பிரதமர் உள்ளிட்ட மத்திய அமைச்சர்கள் லோக்பால் அதிகாரக் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் வருவர்
- iii. மத்திய புலனாய்வுத்துறை அதிகாரிகள் லோக்பாலால்பணி மாற்றம் செய்யப்படலாம்.
- iv. வழக்குகளை விசாரிக்க சிறப்பு நீதிமன்றங்கள் அமைக்கப்படும்
- v. மத்திய புலனாய்வுத்துறை லோக்பாலின் ஒப்புதலுடன் வழக்குரைஞர் குழுவை நியமிக்கலாம்.
- vi. புகார் 8 வது அட்டவணையில் உள்ள மொழியில்
- vii. புகார் அளித்தவரை பாதுகாத்தல்

**குறை**

- i. ஆலோசனை அமைப்பு மட்டுமே
- ii. தண்டிக்கும் அதிகாரம் இல்லை
- iii. நீதிபதி, இராணுவம், கடற் எல்லைப்படை, உளவுத்துறைக்கு விதிவிலக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

- iv. லோக்பாலின் வெற்றி அதன் செயல்பாட்டைப் பொறுத்தே உள்ளது.
- v. இதன் நியமனம் அரசியல் செல்வாக்கிலிருந்து விடுபடவில்லை
- vi. நியமனத்தில் வெளிப்படைத்தன்மை அவசியம்

#### செயல்முறை

- i. 60 நாட்களில் அறிக்கை
- ii. 30 நாட்களில் முடிவு
- iii. அதிகபட்ச கால அவகாசம் - 2 வருடங்கள்

#### சிறப்பம்சங்கள்

- i. சுதந்திரமான அமைப்பு
- ii. அரசியல் தலையீடு அற்றது
- iii. விசாரணை வெளிப்படையானது

#### தகவல் அறியும் உரிமைச்சட்டம் - 2005

தகவல் அறியும் உரிமைச்சட்டம் - 2005, அக்டோபர் 2005 முதல் அமலுக்கு வந்தது.

#### நோக்கம்:

- i. நாட்டின் அனைத்துப் பகுதிகளும், அரசு அதிகாரிகளிடம் இருந்து தகவல்களைப் பெறும் உரிமையை, அடிப்படை உரிமையாக மக்களுக்கு வழங்குதல்
- ii. அரசு அதிகாரிகளின் செயல்பாடுகளில் வெளிப்படைத் தன்மையை கொண்டு வருதல்
- iii. ஊழலைக் கட்டுப்படுத்துதல்
- iv. அரசத்துறைகள், நிறுவனங்கள் மக்களுக்குக் கட்டுப்பட்டுள்ளதை உறுதி செய்தல்
- v. மக்களுக்குத் தகவல்கள் வழங்குவதற்கான ஒரு செயல் வடிவம் தரப்பட்டுள்ளது.
- vi. மக்களுக்குத் தகவல்கள் அளிப்பதைத் தடை செய்யும் அரசு ஆவணங்கள் ரகசியச் சட்டம் 1923 உள்ளிட்டவை ரத்து

#### அதிகார வரம்பு

மத்திய, மாநில, யூனியன் பிரதேச அரசுகளால் சொந்தமாகவோ நேரடியாகவோ, நிதி உதவி மூலமாகவோ உருவாக்கப்பட்டுள்ள அனைத்து விதமான அலுவலகங்களும் இச்சட்டத்தின் கீழ் வகுகின்றன.

#### தகவல்கள் என்பவை

பதிவேடுகள், ஆவணங்கள், அலுவலகக் குறிப்புகள், மின்னஞ்சல், கருத்துரைகள், ஆலோசனைகள், தகவல் - தரவு என அனைத்தும் அடங்கும்.

#### பதிவேடுகள் என்பது

- i. அனைத்து விதமான ஆவணங்கள், கையெடுத்து மூலப்பிரதிகள், கோப்புகள்
- ii. நுண்சுருள், புகைப்படநகல், பதிவு செய்யப்பட்ட ஆவணத்தின் நகல்கள்
- iii. கணினி போன்ற சாதனங்கள் மூலம் தயாரிக்கப்பட்ட ஆவணங்கள்



MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP - PRELIMINARY EXAM  
UNIT - V - INDIAN POLITY

**தகவல் பெறும் உரிமை என்பது**

- i. பணிகள், ஆவணங்கள், பதிவேடுகளை ஆய்வு செய்யும் உரிமை
- ii. குறிப்புகள், சுருக்கங்கள் போன்றவற்றைப் பெறும் உரிமை
- iii. மாதிரிகள் எடுக்கும் உரிமை
- iv. நாடாளுமன்றத்திற்கும் சட்ட மன்றத்திற்கும் தகவல்களை மறுக்கக் கூடாது.
- v. எந்த நாடும் சட்டங்களை உருவாக்கும் அமைப்புகளுக்குத் தகவல்களை மறுக்கக் கூடாது.

**பாதுகாக்கப்பட வேண்டிய ரகசியங்கள்**

நாட்டின் இறையாண்மை, ஒருமைப்பாடு, பாதுகாப்பு, நாட்டின் பொருளாதார (ம) அறிவியல் நலன்கள், வெளியுறவு தொடர்பான தகவல்கள் போன்றவை பாதுகாக்கப்பட வேண்டியவை.

**விதிவிலக்கு**

- i. உளவுத்துறை
- ii. தனியார் நிறுவனங்கள் இன்சட்டத்தின் கீழ் வராது

**தகவல் அறியும் உரிமை திருத்தச்சட்டம் - 2019**

- i. மத்திய தகவல் ஆணையர்
- ii. மாநில தகவல் ஆணையர்களின் நிலை, ஊதியம், பதவிக்காலம் திருத்தம்
- iii. ம.த. ஆணையர் நிலை - தேர்தல் ஆணையர், மாநில தகவல் ஆணையர் - மாநில தலைமைசெயலாளர்

**தாக்கம்**

- i. அதிகாரப் பகிர்வை பாதிக்கும்
- ii. இதன் தன்னாட்சி தன்மை பாதிப்படையும்
- iii. கூட்டாட்சி முறையை பாதிக்கும்
- iv. கருத்துச் சுதந்திரத்தை பாதிக்கும்
- v. தகவல் ஆணையர்களின் சுதந்திரத்தை குறைக்கும்
- vi. இச்சட்டம் பலவீனமடையும்