

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA

UNIT - II

மத்திய பொதுப்பணிகள் தேர்வாணையத்தின் பங்கு

1. குடிமைப் பணியினை குடிமக்கள் மையப் பணியாக மாற்றுவதற்கான முக்கிய கொள்கை நெறிகள்

1. சட்டத்தின் ஆட்சி
2. நிறுவனங்களை பொறுப்புணர்வும் கடமைப்பாடும் உள்ளவையாக மாற்றுதல்.
3. குடிமக்களின் ஆக்கப்பூர்வ பங்களிப்பு - அதிகாரபரவலாக்குதல் மற்றும் பிரதிநிதித்துவம்.
4. வெளிப்படைத்தன்மை
5. குடிமைப் பணிச் சீர்த்திருத்தம்
6. ஆளுகையில் அறநெறி
7. தொடர்ச் சீர்த்திருத்தம்

2. அனைத்து இந்தியப் பணிகள், மத்தியப் பணிகள் மற்றும் மாநிலப் பணிகள்

- ✓ இந்திய நிர்வாக அமைப்பின் தனிச்சிறப்பு என்னவெனில். இப்பணிகள் மத்திய-மாநில அரசுப் பணிகளுக்கும் பொதுவான இந்திய ஆட்சிப் பணி உருவாக்கப்பட்டதாகும். மத்திய, மாநில அரசுகள் இரண்டிலும் இல்லாத நிர்வாகப் பணியாளர்களைக் கொண்டது இது. இவர்கள் எந்த நேரத்திலும் எந்த அரசுப் பணிக்கும் மாற்றப்படலாம். இந்த அலுவலர்கள் அனைத்து இந்திய அளவில் நியமிக்கப்படுகிறார்கள். ஆனால், பொது தகுதியும் ஒரேஊதிய விகிதமும் கொண்டவை. இவர்கள் ஊதியம் மாநிலத்துக்கு மாநிலம் மாறுவதில்லை. ஒரு சீரான உரிமைகள், சன்மானங்கள் என ஒரு சீரான தகுதியுடன் ஒருசீரான பணிவடிவத்தினைப் பெற்றுள்ளது.
- ✓ இதர கூட்டாட்சிகள் போன்றே இந்திய அரசமைப்பில் மத்தியப் பட்டியல், மாநிலப் பட்டியல் மற்றும் பொதுப் பட்டியல் எனும் அடிப்படையில் பிரிக்கப்பட்டு தமக்கான அரசுப் பணிகளை நிர்வகித்து வருகின்றன. பாதுகாப்பு, வருமான வரி, அஞ்சல் மற்றும் இரயில் போக்குவரத்து ஆகியத் துறைகள் மத்திய அரசு கட்டுப்பாட்டின் கீழ் வரும். இதற்கான பணியாளர்கள் மத்திய அரசின் கட்டுப்பாட்டில் வருவர். இதே போன்று, மாநில அரசு தனக்கென தனியான துறைகளைக் கொண்டுள்ளது.

அனைத்து இந்தியப் பணிகள்

- ✓ அனைத்து இந்தியப் பணிகள் மத்திய மாநில அரசுகளுக்குப் பொதுவாக உருவாக்க வேண்டும் என அரசமைப்பு விதிகள் கூறுகிறது. அனைத்து இந்தியப் பணிகள் சட்டம் 1951 மூலம் அனைத்து இந்தியப் பணிகளுக்கான நியமன விதிமுறைகள் மற்றும் பணி நிலைமை குறித்து மத்திய அரசு விதிமுறைகளை உருவாக்கலாம். தற்போது இந்தியாவில் மூன்று அனைத்து இந்திய பணிகள் உள்ளன. அவைகள் முறையே இந்திய ஆட்சிப் பணி (IAS), இந்தியக் காவல் பணி (IPS) மற்றும் இந்திய வனப் பணி (IFS). இ.ஆ.ப/இ.கா.ப/இ.வ.ப பதவி உயர்வு விதிகளின் படியே அனைத்து இந்தியப் பணிகள் கிளை கடைப்பிடிக்கிறது.
- ✓ அனைத்து இந்தியப் பணி விதிமுறைகள் அடிப்படையில் இருவழிகளில் நியமிக்கப்படுகின்றனர்.
- ✓ இரண்டு வழிமுறைகளில் அகில இந்தியப் பணிக்கு பணியமர்த்தப்படுகின்றன.
 - i) நேரடி நியமனம்: ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் (UPSC) நடத்தும் குடிமைப் பணிகள் தேர்வுகள் மூலம் செய்யப்படுகின்றது.
 - ii) பணி உயர்வு: அரசுத் துறைகளில் பணியாற்றும் அதிகாரிகளை பதவி உயர்வு அடிப்படையில் அனைத்து இந்தியப் பணிக்கு தேர்வு செய்தல்.

இந்திய ஆட்சிப் பணி (IAS):

- ✓ இந்திய ஆட்சிப் பணி என்பது இந்திய குடிமைப் பணியிலிருந்து தோன்றியதாகும். அனைத்து இந்தியப் பணி எனும் அளவில் இறுதியில் மத்திய அரசின் கட்டுப்பாட்டில் வந்தாலும் உடனடியாக அவர்களின் எஜமான் மாநில அரசுதான். இந்த அலுவலர்களுக்கான ஊதியம், ஓய்வூதியம் மாநில அரசால்

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA

UNIT - II

வழங்கப்படும். ஆனால் ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கும் அதிகாரம், அபராதம் விதிக்கும் அதிகாரம் மத்திய அரசிடமே உள்ளது. இது, ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய ஆலோசனையின்படி வழிநடத்தப்படுகிறது. மாநிலப் பிரிவின் எண்ணிக்கை முடிவு செய்யப்பட்டதன் அடிப்படையில் பணி நியமனத்தின் போதே மாநிலப் பிரிவுகளாக நியமிக்கப்படுகிறார்கள். இருப்பினும், ஒன்று அல்லது இரண்டு பணிக்காலங்கள் மூன்று முதல் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு இந்த மாநிலப் பிரிவு அலுவலர்கள் மத்திய அரசுப் பணிக்கு மாற்றப்பட முடியும். பெரும்பாலான அனைத்து இந்தியப் பணியாளர்கள் பணிக்காலத்தில் ஒரு முறையாவது மத்திய அரசுப் பணிக்கு மாற்றப்படும் வாய்ப்பு உள்ளது. பலருக்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட முறைகளும் இவ்வாய்ப்பு கிடைக்கின்றன. மூத்த அதிகாரிகளை செயலகத்துக்கு உள்ளும் வெளியிலும் மாற்றும் நடைமுறை அதிகாரபூர்வ நிறுத்தம் என்று அழைக்கப்படுகிறது.

- ✓ இது மத்திய மற்றும் மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ளது. இப்பணியைச் சார்ந்த அதிகாரியின் சம்பளம் மற்றும் ஓய்வூதியம் மாநில அரசால் வழங்கப்படும். ஆனால், அவர்கள் மீதான ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் ஆலோசனையின் பெயரில் மத்திய அரசால் மட்டுமே எடுக்க முடியும். இவ்வதிகாரிகள் நியமனம் செய்யப்படும் போது, மாநில அடிப்படையில் அவர்களுக்கு பணி ஒதுக்கப்படுகின்றது. மாநிலங்களில் பணிபுரியும் இவ்வதிகாரங்களில் மத்திய அரசிலும் ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பதவி (Tenure) காலத்திற்கு பணிபுரியலாம். ஒரு பதவிக்காலம் என்பது மூன்று அல்லது நான்கு அல்லது ஐந்து ஆண்டாக இருக்கலாம்.
- ✓ இந்திய ஆட்சிப் பணி பன்முகத் தன்மைக் கொண்டது. இப்பணியில் அமர்த்தப்படும் அதிகாரிகள் பல்வேறுபட்ட பணிகளை மேற்கொள்வார்கள். உதாரணமாக, சட்டம் ஒழுங்கு, வரிவசூல், வியாபாரங்களை ஒழுங்குமுறை செய்தல், வாணிபம் மற்றும் தொழில், மக்கள் நலன் சார்ந்த நடவடிக்கைகள் மற்றும் பல்வேறு வளர்ச்சி பணிகள். காலனி ஆதிக்கக்கால குடிமைப் பணியை ஒப்பிடுகையில் நீதித்துறை சார்ந்த பணிகளை தவிர அனைத்து பணிகளையும் கையாளுகின்றனர். எனவே, இப்பணி பொதுமைப்பட்ட பணி என்றழைக்கப்படுகிறது. இப்பணியை சார்ந்த அதிகாரிகள் எந்த துறையிலும் பணியமர்த்தப்படலாம்.

இந்தியக் காவல் பணி (IPS)

- ✓ இந்தியக் காவல் பணியானது, சுதந்திர காலக்கட்டத்திற்கு முன்பே தோன்றியது. இப்பணி இந்திய ஆட்சிப்பணியிலிருந்து இரண்டு வழிகளில் வேறுபடுகிறது.
 - i) பெரும்பான்மையான அதிகாரிகள் மாநிலத்திலேயே பணிபுரிகின்றனர். ஏனெனில், மத்தியில் காவல் துறை சார்ந்த மிகச் சில பணிகளே உள்ளன.
 - ii) இவர்களின் ஊதியம் மற்றும் நிலை இந்திய ஆட்சிப் பணியைவிடக் குறைவானது.
- ✓ இவர்கள் ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் மூலம் தேர்ந்தெடுக்கப் படுகின்றனர். ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் இ.ஆ.ப (IAS), இ.கா.ப (IPS), இ.வ.ப (IFS) ஆகிய பதவிகளுக்கு பொதுவான ஒரு தேர்வின் மூலம் அதிகாரிகள் தேர்ந்தெடுக்கின்றனர். இந்தியக் காவல் பணிக்கு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட அதிகாரிகள் ஐந்து மாத அடிப்படைப் பயிற்சி பெற்ற பின்னர், சர்தார் பட்டேல் தேசிய காவல் பயிற்சி நிலையத்தில் (ஹைதராபாத்) சிறப்புப் பயிற்சி பெறுகின்றனர். குற்ற உளவியல், குற்றங்களை கண்டுணர்தல், ஊழல் தடுப்பு மற்றும் போரிடர் கால செயல்பாடுகள் ஆகியவற்றில் பயிற்சி பெறுகின்றனர். அவர்களுக்கான பாடத்திட்டம் குற்ற உளவியல், குற்றங்களைத் தடுப்பதற்கான அறிவியல் உபகரணங்களைக் கையாள்வது, ஊழலைத் தடுப்பதற்கான முறைகள், நெருக்கடிகால நிவாரணங்களைக் கற்றல் ஆகியன உள்ளடக்கியதாக இருக்கும். ஓராண்டு பயிற்சியை நிறைவுசெய்த பின்னர் தகுதிகாண் நிலையினர் தேர்வாணையம் நடத்தும் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறவேண்டும். பின்னர் அந்த நபர் காவல்துறை உதவி கண்காணிப்பாளராக நியமிக்கப்படுகிறார். ஆனால், இதற்கு முன் அவர் ஓராண்டு பயிற்சி நிறைவு செய்தாக வேண்டும். இக்கால கட்டத்தில் ஓர் இளநிலை அதிகாரி மேற்கொள்ள வேண்டிய பணிகள் குறித்த பயிற்சிகள் வழங்கப்படும். பயிற்சி நிறைவுற்ற பின் உதவிக் காவல் கண்காணிப்பாளராக (ASP) பணியில் அமர்த்தப்படுகின்றனர்.

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA

UNIT - II

- ✓ இந்தியக் காவல் பணி ஓர் அனைத்து இந்தியப் பணி என்பதால் அவர்கள் மத்திய அரசு கட்டுப்பாட்டின் கீழ் செயல்படுகின்றனர். அதே நேரம் மாநில பதவி நிலைகளில் அமர்த்தப்படுகின்றனர். இந்தியக் காவல் பணியானது, மத்திய அரசின் உள்துறை அமைச்சகத்தின் கீழ் மேற்பார்வையிடப்படுகிறது. இருப்பினும், பணியாளர் கொள்கைகள் பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தங்களின் மூலமே வரையறை செய்யப்படுகிறது.

இந்திய வனப் பணி

- ✓ விடுதலைக்குப் பின்னர் உருவாக்கப்பட்ட ஒரே அனைத்து இந்தியப் பணி இந்திய வனப் பணி ஆகும். நாடாளுமன்ற சட்டம் 1963இன் கீழ் இது நடைமுறைக்கு வந்தது. இதன் ஊதியம் மற்றும் பணி தகுதி மற்ற இரு பணிகளுக்கும் - (இ.ஆ.ப., இ.கா.ப.) கீழானவை ஆகும். இதற்கான தேர்வுகள் ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால் தனியாக நடத்தப்படும்; அவை, எழுத்துத் தேர்வு, நேர்முகத் தேர்வு என இரு நிலைகளைக் கொண்டவை. இது அனைத்து இந்தியப் பணி என்றபோதிலும் அதன் தன்மை பொதுவான குடிமைப் பணி போன்றதே. ஆனாலும், தனிச்சிறப்பு ஆக்கப்பட்டதும், அதிகாரம் கொண்டதுமாக இருக்கிறது. இப்பணிகள் பணியாளர் மற்றும் சீர்திருத்தத்துறை மூலம் நிர்வகிக்கப்படுகின்றன. அனைத்து இந்தியப் பணிகளுக்கான நியமனம், ஒழுங்குமுறைகள், பணி நிலைகள் ஆகியவற்றை இத்துறையே உருவாக்குகிறது என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.
- ✓ நியமனம் பெற்ற நபர்கள் இதர அனைத்து இந்திய மத்தியப் பணிகளுக்குத் தேர்வு செய்யப்பட்ட நபர்களுடன் மூன்று மாத அடிப்படைப் பயிற்சிகளை மேற்கொள்ள வேண்டும். அடிப்படை பயிற்சிகளை நிறைவு செய்த பின்னர் தகுதிகாண் நிலை பயிற்சிகளை டேராடூனில் உள்ள இந்திய வனத் துறை பயிற்சி மையத்தில் இரண்டு ஆண்டுகள் மேற்கொள்ள வேண்டும். அங்கு கடுமையான பயிற்சிகள் அளிக்கப்படும். பயிற்சியைத் தொடர்ந்து அதற்கான தேர்விலும் தேர்ச்சி பெற்ற பின்னரே பணி ஒதுக்கப்படும். அனைத்து இந்தியப் பணிகள் போன்றே இந்திய வனப் பணிகளும் பிரிவு அடிப்படையிலான பணி ஆகும். மத்திய பணிகளில் ஓராண்டு மாற்றுப்பணியாளராக பணி செய்த பின்னர் அவரவர் பிரிவு மாநிலங்களுக்கு அனுப்பப்படுவர்.
- ✓ பிற அனைத்து இந்தியப் பணிகள் போல் இல்லாமல் மத்திய குடிமைப் பணிகள் மத்திய அரசின் தனிக் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் வருகின்றன. இதன் உறுப்பினர்கள் மத்திய அரசில் இருந்தே நியமிக்கப்படுகின்றனர். மத்திய அரசின் குடிமைப் பணிகள் நிறுவப்பட்ட பணிகளான மத்திய குடிமைப் பணிகளும் நிறுவப்பட்ட குடிமைப் பணிகளுக்கு வெளியில் உருவாக்கப்படும் குடிமைப் பணிகளையும் உள்ளடக்கியது ஆகும்; இவை பொது மத்தியப் பணிகளாகத் தொகுக்கப்பெறுகின்றன. இவை இரண்டுமே பிரிவுகள் 1,2,3 மற்றும் 4 என கீழிறக்க நிலை பணிநிலையிடங்களைக் கொண்டுள்ளன.
- ✓ இரண்டு குடிமைப் பணிகளுக்கும் நியமன அதிகார அமைப்பு ஒன்றுதான் என்பதால் அனைத்து இந்திய பணிகள், மத்திய குடிமைப் பணிகள் என இரு பிரிவுகள் வகைப்படுத்தல் ஏன் எனக் கேட்கலாம். ஆனால், ஒரே ஒரு முக்கிய வேறுபாடு காணப்படுகிறது. அது என்னவென்றால், அனைத்து இந்திய பணிகளின் கீழ் மத்திய அரசு, மாநில அரசுகள் இரண்டின் கீழும் பணியாற்ற நேரிடும். மேலும், இந்திய ஆட்சிப் பணி அதிகாரிகள் எந்த பணிக்கும் நியமிக்கப்படலாம். ஆனால், மத்திய அரசு பொதுப் பணிகள் குறிப்பிட்ட பணிகளுக்கு மட்டுமே நியமிக்கப்படுகின்றன. இதன் மூலம் வேறுபாடு நியாயப்படுத்தப்படுகிறது.

பணி அமர்த்தல்

- ✓ மத்திய அனைத்து இந்தியக் குடிமைப் பணித் தேர்வுகளால் வகுப்பு I மற்றும் II சார்ந்த அதிகாரிகள் ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் மூலம் பணியமர்த்தப்படுகின்றனர்.

இந்திய வெளியுறவுப் பணிகள்

- ✓ மத்திய குடிமைப் பணிகள் வகுப்பு 1 - பிரிவின்கீழ் வரும் இந்திய வெளியுறவுப் பணிகள் நாட்டு விடுதலைக்குப் பின்னர் உருவாக்கப்பட்டவை ஆகும். இப்பணிகள் முழுமையும் மத்திய அரசின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் வருபவை. அனைத்து இந்தியக் குடிமைப் பணிகள் தேர்வுகளில் மேல் நிலைத் தேர்வுகள் மூலம் தேர்ந்தெடுக்கப்படுகின்றனர். மத்தியக் குடிமைப் பணிகளிலேயே மிக உயர்ந்த கவரவமும், தகுதிநிலையும், ஊதியமும், ஆதாயமும் கொண்டவை இந்திய வெளியுறவுப் பணிகள் ஆகும்.

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA

UNIT - II

இப்பணிகளில் நியமிக்கப்படுபவர்கள் உள்நாட்டிலும் அயல் நாடுகளின் தூதரகங்களிலும் பணியாற்றக் கடமைப்பட்டவர்கள். இத்துறை இந்திய வெளியுறவு அமைச்சகத்தால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. இந்திய வெளியுறவுப் பணியாளர்கள் நிர்வாகத்தில் மத்தியப் பணியாளர் துறையும் பங்கெடுக்கிறது. மத்திய நிதி அமைச்சத்தின் பணியாளர்களையும் நிர்வகிக்கும் இத்துறை வெளியுறவுப் பணியாளர்களின் பணி வரைகளையும் உடனிய அலகுகளையும் இதர நிதி அம்சங்களையும் வரையறை செய்கிறது. சலுகைகள், படிகளைப் பொறுத்தவரையில் இதர துறைப் பணியாளர்களைவிட வெளியுறவுப் பணியாளர்கள் மிகவும் அதிர்ஷ்டசாலிகள் ஆவர்.

- ✓ அன்னிய நாட்டுப் படிகள் பெற இவர் தகுதியானவர்கள். இது கீழ்க்காணும் நிலைகளில் வழங்கப்படுகின்றன: (அ) உள்ளூர் வாழ்க்கைச் செலவு (ஆ) இதர தேவையான செலவுகளுக்கான படிகள் அவர்கள் உள்நாட்டில் பணியாற்றினாலும் அயல் நாட்டில் பணியாற்றினாலும் உள்நாட்டில் அவருக்கு நிகரான பணியிடங்களில் பணியாற்றும் பணியாளர்களுக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட விதத்திலேயே அனுமதிக்கப்படும்; கூடுதல் செலவினங்களைப் பணியாளர்களே ஏற்க வேண்டும். (இ) அயல்நாடுகளின் பணியிடங்களில் பணியாற்றும் பணியாளர்களின் பிரதிநிதித்துவ செலவினங்கள் அயல் நாடுகளில் ஒரு தனியாக எதிர்கொள்ளும் வீதத்திலேயே அவரது அலுவலக நிலைத் தகுதியினால் வழங்கப்படும்.
- ✓ இந்திய வெளியுறவுப் பணிகளுக்கு தேர்ந்தெடுக்கப்படுபவர்கள் மூன்று ஆண்டுகள் பயிற்சி மேற்கொள்ள வேண்டும். குறிப்பிட்ட காலத்துக்கு அவர் ஒரு மாவட்டத்தோடு இணைக்கப்பட்டு நடைமுறைப்பணிகளில் பயிற்சி மேற்கொள்வார். மேலும், செயலகப் பயிற்சியும் ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்துக்குப் பெற வேண்டும்.

3. ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் - அமைப்பு, அதிகாரங்கள், பணிகள் மற்றும் விதிகள்

வரலாற்றுப் பார்வை

- ✓ இந்தியாவில் அரசு பணியாளர் தேர்வாணையம் உருவாவதற்கான வித்து எப்போது நடப்பட்டது என்றால் 1919 மார்ச் 5 அன்று இந்திய அரசமைப்பு சீர்திருத்தப்பட்ட நாளை குறிப்பிடலாம். அப்போது அரசு அறிவித்த முதல் சீர்திருத்தங்களில் சில நிரந்தரமான அரசு பணிகளுக்கு ஒழுங்குமுறைகளுடன் கூடிய நியமன முறையின் தேவை உணரப்பட்டு, இதற்கான நிரந்தர பணி ஆணைய அமைப்பினை உருவாக்கப் பரிந்துரைக்கப்பட்டது. இதன்படி அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் அமைக்க இந்திய அரசாங்கச் சட்டம், 1919 உறுப்பு 96(C) வழிவகுத்தது. இதன்படி ஆளுநர்கள் குழு உறுப்பினர்கள் மற்றும் அரசு செயலர் உருவாக்கும் விதிகளின்படி இந்திய அரசு பணியாளர்கள் நியமனங்களும் கட்டுப்பாடுகளும் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும் என அச்சட்டம் தெளிவுபடுத்தியது.
- ✓ சட்டம் நிறைவேற்றப்பட்ட பின்னர், தேர்வாணையம் அமைப்பு, செயல்பாடுகள், குறித்து பல மட்டங்களில் தொடர் ஆலோசனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட பின்னரும் ஒருமித்த கருத்து உருவாகவில்லை. தொடர்ந்து தீர்வுகாண லீ ஆணையம் என அழைக்கப்படும் ராயல் ஆணையம் உருவாக்கப்பட்டது. லீ ஆணையம் தமது அறிக்கையை 1924இல் வழங்கியது. ஒரு சட்டப்பூர்வ அரசுப்பணியாளர் தேர்வாணையம் இந்திய அரசாங்கச் சட்டம், 1919-இன் படி தாமதமின்றி உருவாக்கப்பட வேண்டும் என ஆணையம் ஆணையிட்டது.
- ✓ இந்திய அரசாங்கச் சட்டம் 1919 உறுப்பு 96(C) படியும், உடனடியாக தேர்வாணையம் அமைக்க லீ ஆணையம் ஆணையிட்டதன் படியும் இந்தியாவில் முதல் முறையாக அரசுப் பணியாளர்கள் தேர்வாணையம் 01. 10. 1926ல் அமைக்கப்பட்டது. இந்த ஆணையம் ஒரு தலைவரும் நான்கு உறுப்பினர்களும் கொண்டிருந்தது. ஐக்கிய ராஜ்ஜியத்தின் உள்துறை குடிமைப் பணிகள் உறுப்பினர் சாரால் பார்க்கர் முதல் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார்.
- ✓ இந்திய அரசாங்கச் சட்டம், 1919, உறுப்பு 96(சி) துணைப்பிரிவு (2) ன்கீழ்வழங்கப்பட்டுள்ள விதிகளின் படி அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் (பணிகள்) விதிகள், 1926 உருவாக்கப்பட்டது. இந்திய அரசாங்கச் சட்டம், 1935 மேலும் விரிவு படுத்தப்பட்ட கூட்டாட்சி (மத்திய) மற்றும் மாநில அரசுப்

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA

UNIT - II

பணியாளர் தேர்வாணையங்கள் உருவாக வழிவகுத்தது. இதன்படி அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் கூட்டாட்சி (மத்திய) பணியாளர் தேர்வாணையமாக O1. 04. 1937ல் மாறியது.

- ✓ இந்திய அரசமைப்பு செயல்முறைக்கு வந்த ஜனவரி 26, 1950 அன்று கூட்டாட்சி பணியாளர் தேர்வாணையம் ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் என பெயர் மாற்றப்பட்டது. அரசமைப்பு உறுப்பு 378 (1) ன் கீழ்க்கூட்டாட்சிபணியாளர் தேர்வாணையத்தின் தலைவர், உறுப்பினர்கள் ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் தலைவர், உறுப்பினர்களாக ஆனார்கள்.
- ✓ ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் இந்திய அரசமைப்பு உறுப்பு 315-ன்படி உருவாக்கப்பட்ட அரசமைப்பு நிறுவனம் ஆகும். தேர்வாணையம் ஒரு தலைவர், 10 உறுப்பினர்களைக் கொண்ட அமைப்பு ஆகும். போட்டித்தேர்வுகள், நேர்முகத் தேர்வுகள் மூலம் பணியாளர்கள் நியமனம், பதவி உயர்வு மற்றும் அயல்நாட்டுப் பணி மாறுதல்களுக்கான பொருத்தமான அறிவுரைகள் வழங்குவது, பல்வேறு அரசு பணிகள் நியமனங்கள் குறித்து அரசு கோரும் ஆலோசனைகள் வழங்குவது, நியமன விதிகள் உருவாக்கம், திருத்தம் மேற்கொள்வது, பல்வேறு குடிமைப் பணிகளுக்கான நடத்தை விதிகள் உருவாக்குவது, கூடுதல் சிறப்பு நிலை ஓய்வூதியம், வழக்குச் செலவுகள் அளித்தல் போன்ற விவகாரங்களில் ஆலோசனை வழங்குவது, விளக்கம் கோரி குடியரசு தலைவராலும் மாநில அரசுகளின் ஆளுநர்களும் அனுப்பப்படும் விவரங்களுக்கு ஆலோசனைகள் வழங்குவது, தவிர பணி நியமனம் தொடர்பாக அரசு கோரும் அனைத்து விவரங்களையும் வழங்குவது ஆகிய பணிகளை தேர்வாணையங்களுக்கு அரசமைப்பு பொறுப்பளித்துள்ளது.
- ✓ அரசமைப்பு பொறுப்பளித்துள்ள அனைத்துக் கடமைகளையும் ஆற்ற ஒரு செயலர் தலைமையில் எண்ணற்ற அலுவலர்கள் / ஊழியர்களைக் கொண்ட ஒரு செயலகம் மூலம் தேர்வாணையங்கள் இயங்குகின்றன. ஆணைய செயலகத்தின் நிர்வாகச் செயல்பாடுகளுடன் ஆணையத் தலைவர், உறுப்பினர்கள் மற்றும் ஆணைய அலுவலர்கள் / ஊழியர்கள் தொடர்பான அனைத்துப் பணியாளர் விவகாரங்களையும் ஆணைய நிர்வாகப் பிரிவு மேற்கொள்ள வேண்டும்.

ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் சட்டப்பூர்வ கடமைகள்

- ✓ இந்திய அரசமைப்பு உறுப்புகள் 320, 321இன் படி வழங்கப்பட்டுள்ள ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் சட்டப்பூர்வ கடமைகள் வருமாறு
 - ✓ போட்டித் தேர்வுகள் மூலம் நியமனங்கள்
 - ✓ நேர்காணல்கள் மூல நியமனங்கள்
 - ✓ பதவி உயர்வு மற்றும் அயல்நாட்டுப் பணி மாறுதல்களுக்கான பொருத்தமான அறிவுரைகள் வழங்குதல்
 - ✓ பல்வேறு அரசு பணிகள் நியமனங்கள் குறித்து அரசு கோரும் ஆலோசனைகள் வழங்குவது, நியமன விதிகள் உருவாக்கம், திருத்தம் மேற்கொள்வது, பல்வேறு குடிமைப் பணிகளுக்கான நடத்தை விதிகள் உருவாக்குவது,
 - ✓ பல்வேறு குடிமைப் பணிகள் தொடர்பான ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள்
 - ✓ கூடுதல் சிறப்பு நிலை ஓய்வூதியம், வழக்குச் செலவுகள் அளித்தல்
 - ✓ குடியரசுத்தலைவரால் தேர்வாணையத்துக்கு அனுப்பப்படும் அனைத்து விவகாரங்கள் குறித்தும் ஆலோசனைகள் வழங்குவது
 - ✓ பணி நியமனம் தொடர்பாக அரசு மற்றும் மாநில ஆளுநர்கள் கோரும் அனைத்து விவரங்களையும் வழங்குவது

நியமனங்கள் கீழ்க்காணும் நான்கு வழிகளில் ஒன்றில் மேற்கொள்ள வேண்டும்

- ✓ நேரடி நியமனம்
- ✓ பதவி உயர்வு
- ✓ இந்திய வெளியுறவுப் பணி / இணைப்பு
- ✓ இரண்டும் இணைந்த முறை (வெளியுறவுப் பணி + இணைப்பு)

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA UNIT - II

நேரடி நியமனம்

- ✓ நேரடி நியமனங்கள் பெரும்பாலும் கீழ்க்காணும் இரு வழிகளில் நடைபெறுகின்றன
- 1. போட்டித் தேர்வுகள் மூலம்
- 2. தேர்வு மூலம் பல்வேறு குடிமைப் / பாதுகாப்புப் பணிகளுக்கு நாட்டின் பல இடங்களில் அமைந்துள்ள தேர்வு மையங்களில் கீழ்க்காணும் தேர்வுகளை ஆணையம் நடத்துகிறது.
 - ✓ குடிமைப் பணிகள் (அடிப்படை நிலை) தேர்வு
 - ✓ குடிமைப் பணிகள் (முதன்மை நிலை) தேர்வு
 - ✓ பொறியியல் பணிகள் தேர்வு
 - ✓ ஒருங்கிணைந்த மருத்துவப் பணிகள் தேர்வு
 - ✓ இந்திய வனப் பணிகள் தேர்வு
 - ✓ நிலவியலாளர் தேர்வு
 - ✓ இந்திய பொருளியல் பணிகள் / இந்திய புள்ளியியல் பணிகள் தேர்வு
 - ✓ சிறப்பு நிலை ரயில்வே பயிற்சியாளர் தேர்வு (ஒரு ஆண்டு விட்டு ஒரு ஆண்டு)
 - ✓ ஒருங்கிணைந்த பாதுகாப்புப்படைகள் தேர்வு (ஆண்டு தோறும்)
 - ✓ தேசியப் பாதுகாப்பு அகாதமி, நேவல் (கடல் படை) அகாதமி தேர்வு (இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை)
 - ✓ மத்தியக் காவல்படைகள் (உதவி கமாண்டென்ட்) தேர்வு
 - ✓ பிரிவு அலுவலர் / சுருக்கெழுத்தர் (கிரேட் பி / கிரேட் 1)
 - ✓ துறைவாரி போட்டித் தேர்வுகள்
- ✓ போட்டித் தேர்வுகள் கால அட்டவணை எம்பிளாய்மென்ட் நியூஸ், ரோஜ்கர் சமாச்சார் இதழ்களில் வெளியாகிறது. எதிர்வரும் தேர்வுகளின் பெயர்கள், அறிவிப்பாணை வெளியாகும் தேதி, விண்ணப்பிக்கும் கடைசி நாள், தேர்வு நாள் ஆகிய தகவல்கள் வெகு முன்பாக பெரும்பாலும் முந்தைய ஆண்டு அக்டோபர் மாதமே அறிவிக்கப்படுகிறது.

அரசமைப்பு உறுப்புகள்

- ✓ உறுப்பு 315 - ஒன்றிய, மாநில அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையங்கள்
- ✓ உறுப்பு 316 - உறுப்பினர் நியமனம், பதவிக் கால வரம்பு
- ✓ உறுப்பு 317 - தேர்வாணையம் உறுப்பினர் நீக்கம் மற்றும் இடை நீக்கம்
- ✓ உறுப்பு 318 - தேர்வாணையம் உறுப்பினர்கள், ஊழியர்களுக்கான ஒழுங்குமுறைகளை உருவாக்குதல்
- ✓ உறுப்பு 319 - நடவடிக்கைக்குள்ளாகும் உறுப்பினர்கள் பணியில் தொடர்வதைத் தடுத்தல்
- ✓ உறுப்பு 320 - தேர்வாணையம் பணிகள்
- ✓ உறுப்பு 321 - தேர்வாணையம் பணிகளை விரிவாக்கம் செய்யும் அதிகாரம்
- ✓ உறுப்பு 322 - தேர்வாணையம் செலவினங்கள்
- ✓ உறுப்பு 323 - தேர்வாணையம் அறிக்கைகள்

4. பணியாளர் தேர்வு ஆணையம் (SSC)

பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் பணிகள்

1. அ) மத்திய அரசின் கீழுள்ள பல்வேறு அமைச்சகங்கள், துறைகள் மற்றும் அவற்றோடு இணைக்கப்பட்டுள்ள அலுவலகங்கள், கீழ்நிலை கிளைகளுக்கான பதவிகளில் அதிகப்பட்சம் ₹10,500 அல்லது அதற்குக்கீழுள்ள குறைப 'பி' பிரிவு பணியிடங்களுக்கான நியமனங்கள், ஆ.) மேற்கூறிய பல்வேறு அமைச்சகங்கள், துறைகள் மற்றும் அவற்றோடு இணைக்கப்பட்டுள்ள அலுவலகங்கள், கீழ்நிலை கிளைகளுக்கான பதவிகளில்

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA

UNIT - II

பணியாளர் தேர்வாணைய (ஸ்டாப் செலக்சன் கமிஷன்) வரம்பிலிருந்து விலக்கப்பட்ட பதவிகள் நீங்கலாக தொழில்நுட்பம் சாராத குரூப் 'சி' பிரிவு பணியிடங்களுக்கான நியமனங்கள் மேற்கொள்ளுதல்.

2. தனது வரம்புக்குட்பட்ட பதவிகள்/ பணியிடங்கள் நியமனங்களுக்கான தேர்வுகள், நேர்காணல்கள் மேற்கொள்ளல் வேண்டும். இத்தேர்வுகள் கூடுமானவரை நாட்டில் பல இடங்களில் நடத்தப்பட வேண்டும். அதேபோல, நியமனங்களும் தொடர்புடைய தேர்ச்சிபெற்ற நபர்களின் சொந்த மாநிலம்/ பகுதிகளுக்கு அருகமைந்த பணியிடங்களில் அமர்த்தப்படுதல் வேண்டும்.
3. குறிப்பாக, கீழ்க்காணும் பணியிடங்களுக்கான நியமனம் திறந்த நிலை போட்டித் தேர்வுகள் மூலம் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

- ✓ கீழ்நிலை பிரிவு எழுத்தர் (எல். டி. சி. லோயர் டிவிசன் கிளார்க்) பணியிடங்கள் - மத்திய அமைச்சரவைச் செயலக எழுத்தர் / இந்திய வெளியுறவுத்துறை (பி) பணியிடங்கள், ரயில்வே வாரிய செயலக பணியிடங்கள், ஆயுதப்படைகள் தலைமையகங்களின் எழுத்தர் பணியிடங்கள் உள்ளிட்ட மத்திய அரசின் கீழுள்ள பல்வேறு அமைச்சகங்கள், துறைகள் மற்றும் அவற்றோடு இணைக்கப்பட்டுள்ள அலுவலகங்கள், கீழ்நிலை கிளைகளுக்கான எழுத்தர் பணியிடங்கள்.
- ✓ கிரேட்சி மற்றும் டி சுருக்கெழுத்தர் பணியிடங்கள் - மத்திய அமைச்சரவைச் செயலகம் / இந்திய வெளியுறவுத்துறை (பி) பணியிடங்கள், ரயில்வே வாரிய செயலகம், ஆயுதப்படைகள் தலைமையகங்கள் உள்ளிட்ட மத்திய அரசின் கீழுள்ள பல்வேறு அமைச்சகங்கள், துறைகள் மற்றும் அவற்றோடு இணைக்கப்பட்டுள்ள அலுவலகங்கள், கீழ்நிலை கிளைகளுக்கான எழுத்தர் பணியிடங்கள்.
- ✓ துறைகள் மற்றும் அவற்றோடு இணைக்கப்பட்டுள்ள அலுவலகங்கள், கீழ்நிலை கிளைகளுக்கான சுருக்கெழுத்தர் பணியிடங்கள். மேலும், முன்னர் குறிப்பிட்ட அலுவலகங்கள், துறைகள் அல்லாத பிற துறைகளிலும் மேற்குறிப்பிட்ட பணியிடங்கள் இருப்பின் அவற்றையும் உள்ளடக்கியது இப் பட்டியல்.
- ✓ உதவியாளர்கள் - - மத்திய அமைச்சரவைச் செயலகம் / இந்திய வெளியுறவுத்துறை (பி) பணியிடங்கள், ரயில்வே வாரிய செயலகம், ஆயுதப்படைகள் தலைமையகங்கள் உள்ளிட்ட மத்திய அரசின் கீழுள்ள பல்வேறு அமைச்சகங்கள், துறைகள் மற்றும் அவற்றோடு இணைக்கப்பட்டுள்ள அலுவலகங்கள், கீழ்நிலை கிளைகளுக்கான உதவியாளர் பணியிடங்கள்.
- ✓ ஆய்வாளர்கள் - நாட்டின் பல்வேறு பகுதிகளில் உள்ள மத்திய கலால் வரி (எக்ஸைஸ்) துறை மாவட்ட அலுவலகங்கள், வருவான வரித்துறை மாவட்ட அலுவலகங்களின் ஆய்வாளர் பணியிடங்கள் மற்றும் பல்வேறு கலால் துறை அலுவலகங்களின் தடுப்பு அலுவலர்கள், சோதனையாளர்கள் (பிரிவெண்டிங் அலுவலர்கள் மற்றும் எக்ஸாமினர்கள்), அமலாக்கத் (என்போர்ஸ்மெண்ட்) துறையின் உதவி அமலாக்க அலுவலர்கள்
- ✓ துணை ஆய்வாளர்கள் - மத்திய புலனாய்வுத் துறை மற்றும் மத்தியக் காவல்துறை அமைப்புகள்
- ✓ பிரிவு கணக்காளர்கள், தணிக்கையாளர்கள், கணக்காளர்கள் - இந்தியத் தலைமைக் கணக்குத் தணிக்கையாளர் அலுவலகம், மற்றும் பிற கணக்காளர் துறைகள் ஆகியவற்றின் பிரிவு கணக்காளர்கள், தணிக்கையாளர்கள், கணக்காளர்கள், மத்திய அரசின் கீழ்நிலை அலுவலகங்கள், கிளைகளின் உயர் பிரிவு எழுத்தர் (அப்பர் டிவிசன் கிளார்க்) பணியிடங்கள்.
- ✓ துணை நிலை பொறியாளர் (சிவில், மின்னியல்) - பொதுப்பணித்துறை பணியிடங்கள், குரூப் 'சி' பிரிவு (தொழில்நுட்பம்). நான் கெஜட்டட், அமைச்சுத் துறை சாராத, பொது மத்திய பணிகள் சார்ந்த பணியிடம்
- ✓ புள்ளியியல் ஆய்வாளர் (ஸ்டேட்டிஸ்டிக்கல் இன்வெஸ்டிகேட்டர்) - புள்ளியியல் மற்றும் நிரல் (புரோக்கிராம்) அமலாக்கத் துறையின் குரூப் -4 துணை நிலை புள்ளியியல் பணியிடங்கள் (எஸ்.எஸ்.சி) பணியிடம்
- ✓ வரி உதவியாளர்- நேரடி வரிகள் வாரியம் மற்றும் கலால், சங்க வாரியத்தின் கீழுள்ள பல்வேறு ஆணையகங்களின் பணியிடங்கள். நான் கெஜட்டட், அமைச்சுத் துறை சார்ந்த பணியிடம்

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA

UNIT - II

- ✓ பிரிவு அலுவலர் (வணிக தணிக்கை) - இந்தியத் தணிக்கை மற்றும் தணிக்கைத் துறை நான் - கெஜட்டட் குரூப் 'பி' பணியிடம்
 - ✓ பிரிவு அலுவலர் (தணிக்கை) - தலைமைக் கணக்குத் தணிக்கையாளர் துறை நான் - கெஜட்டட் குரூப் 'பி' பணியிடம்
4. பதவி உயர்வுக்கான துறை சார் தேர்வுகளையும் ஆணையம் மேற்கொள்கிறது
- (i) மத்திய அமைச்சரவை செயலக குரூப் டி பிரிவு பணிகள் மற்றும் இந்திய வெளியுறவு பணிகள், ரயில்வே வாரிய செயலக எழுத்தர் பணிகள் / ஆயுதப்படைகள் எழுத்தர் பணிகளிருந்து எல்.டி.சி ஆக பதவி உயர்வு பெற இத்தேர்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.
 - (ii) குரூப் 'சி' சுருக்கெழுத்தர்கள் - மத்திய அமைச்சரவைச் செயலக குரூப் 'டி' பிரிவு சுருக்கெழுத்தர்கள் பணிகள் மற்றும் இந்திய வெளியுறவு பணிகள், ரயில்வே வாரிய செயலக எழுத்தர் பணிகள் / ஆயுதப்படைகள் சுருக்கெழுத்தர்கள் பணிகளில் இருந்து குரூப் 'டி' பிரிவு சுருக்கெழுத்தர்கள் ஆக பதவி உயர்வு பெற இத்தேர்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.
5. ஆங்கிலம் மற்றும் இந்தி மொழிகளுக்கான தட்டச்சுத் தேர்வுகள் கால இடைவெளியில் நடத்தப்படுகின்றன.
6. ₹79,300 முதல் 34,800 வரை ஊதிய அலகு கொண்ட ₹42,000வரை கிரேட் ஊதியம் பெறும் அனைத்து குரூப் 'பி' பணியிடங்களுக்கும் பல்வேறு மத்திய அமைச்சகங்கள் / துறைகள் மற்றும் அவற்றுடன் இணைந்த கிளை அலுவலகங்களுக்கான குரூப் 'சி' பிரிவு தொழில்நுட்பம் சாராத பணியிடங்கள் நியமனங்களுக்கான திட்டங்களையும் உருவாக்குகிறது.
7. ₹10, 500 அதிகப்படி ஊதிய அலகு கொண்ட குரூப் 'பி' பணியிடங்களுக்கும் அமைச்சகங்கள் / துறைகள் வாரியான தொழில்நுட்பம் சாராத குரூப் 'சி' பணியிடங்களுக்கும் அவ்வப்போது தேர்வுகள் நடத்தப்படுகின்றன.
8. அவ்வப்போது மத்திய அரசால் பணிக்கப்படும் இதர பணிகளையும் ஆணையம் மேற்கொள்கிறது.

5. ரயில்வே ஆட்சேர்ப்பு வாரியம் (RRB)

- ✓ ரயில்வே ஆட்சேர்ப்பு வாரியம் (RRB), மெட்ராஸ் (இப்போது சென்னை) இந்திய அரசின் ரயில்வே அமைச்சகத்தின் கீழ் செயல்படுகிறது. சென்னை, சேலம் மற்றும் திருச்சிராப்பள்ளி கோட்டங்களுக்கு தேவையான பணி மற்றும் மேற்பார்வை பணியாளர்களை (குரூப் 'சி') பணியமர்த்துவதற்கும், தெற்கு ரயில்வேயின் தலைமை அலுவலகம் (எஸ்ஆர்) மற்றும் சென்னை இன்டெக்ரல் கோச் பேக்டரி (ஐசிஎஃப்) ஆகியவற்றிற்கும் இது முதன்மையாக பொறுப்பாகும்.

தேர்வு நடைமுறை

- ✓ "வேலைவாய்ப்பு செய்திகள்" (இந்திய அரசாங்கத்தின் வெளியீடு) மூலம் தகுதியான விண்ணப்பதாரர்களுக்கு RRB அழைப்பு விடுக்கிறது. இணைய தளத்திலும் வேலைவாய்ப்பு அறிவிப்பு வெளியிடப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பங்கள் தகுதிக்காக ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. தகுதியான விண்ணப்பதாரர்கள் எழுத்துத் தேர்வுக்கு அழைக்கப்பட்டு, தேர்வு நடைபெறும் தேதிக்கு ஒரு மாதத்திற்கு முன்பே அழைப்புக் கடிதங்கள் அனுப்பப்படுகின்றன.
- ✓ பெரும்பாலான வகை வேலைகளில் எழுத்துத் தேர்வுக்குப் பிறகு நேர்காணல் கிடையாது. சில பிரிவுகளில், இரண்டாம் கட்ட எழுத்துத் தேர்வு இருக்கும். செயல்பாட்டு பாதுகாப்பு தொடர்பான பிரிவுகளில், ஒரு உளவியல் சோதனை இருக்கும்.
- ✓ வெற்றி பெற்ற விண்ணப்பதாரர்களால் வழங்கப்பட்ட விண்ணப்ப விவரங்கள் சரிபார்க்கப்பட்டு, அவர்கள் ஆலோசனை மற்றும் அசல் ஆவணங்களின் ஆய்வுக்கு அழைக்கப்படுகிறார்கள். காலியிடங்களின் அளவிற்கு தெற்கு ரயில்வே / ஒருங்கிணைந்த ரயில் பெட்டி தொழிற்சாலைக்கு பெயர்களைக் கொண்ட குழு பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. விண்ணப்பதாரர்கள் நியமனத்திற்கு முன் மருத்துவ பரிசோதனையில் தேர்ச்சி பெற வேண்டும்.

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA UNIT - II

- ✓ தேர்வு செயல்முறை தகுதியை அடிப்படையாகக் கொண்டது மற்றும் இந்திய அரசாங்கத்தின் ரயில்வே அமைச்சகம் (ரயில்வே வாரியம்) வழங்கிய விதிகள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு உட்பட்டது, இதில் பட்டியல் சாதிகள் (SC), பட்டியலிடப்பட்ட பழங்குடியினர் போன்ற சில சாதிகள்/சமூகங்களுக்கான வேலைகளில் இட ஒதுக்கீடு அடங்கும். எஸ்டி), இதர பிற்படுத்தப்பட்ட வகுப்பினர் (ஓபிசி) முதலியன. முன்னாள் ராணுவத்தினரும் விதிகளின்படி இடஒதுக்கீட்டிற்கு தகுதியானவர்கள். முழு கணினிமயமாக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு அமைப்பும் பயம் அல்லது தயவு இல்லாமல் தனிமனிதனாக செயல்படுகிறது. இந்தச் செயல்பாட்டில் ஊழல், செல்வாக்கு அல்லது விருப்புரிமைக்கு இடமில்லை. முறைகேடுகள் மற்றும் நியாயமற்ற வழிகளில் ஈடுபடும் வேட்பாளர்கள் கடுமையாகக் கையாளப்படுகிறார்கள்.

ரயில்வே ஆட்சேர்ப்பு கட்டுப்பாட்டு வாரியம் (RRCB) 1998 இல் ரயில்வே அமைச்சகத்தில் (ரயில்வே வாரியம்) நோக்கங்களுடன் அமைக்கப்பட்டது.

- ✓ ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைகள் தொடர்பான கொள்கையை உருவாக்குதல்
- ✓ அனைத்து ரயில்வே ஆட்சேர்ப்பு வாரியங்களின் (RRBs) செயல்பாடுகளை கண்காணிப்பதற்கு ஆட்சேர்ப்புக்கான செலவு உட்பட
- ✓ RRB-களின் செயல்திறனை மதிப்பிடுவதற்கும், தேவைக்கேற்ப முன்னுரிமைகள் குறித்து அவர்களுக்கு ஆலோசனை வழங்குவதற்கும்
- ✓ RRB களால் செய்யப்படும் கண்காணிப்பு பணிகளுக்காக மேலாண்மை தகவல் அமைப்பை ஒழுங்கமைக்க.

6. தேசிய ஆட்சேர்ப்பு முகமை (NRA)

- ✓ தேசிய ஆட்சேர்ப்பு நிறுவனம் என்பது குரூப் பி மற்றும் சி பதவிகளுக்கான பொதுத் தகுதித் தேர்வை (சிஇடி) நடத்தும் ஒரு நிறுவனமாகும்.
- ✓ தொடக்கத்தில் ரயில்வே ஆட்சேர்ப்பு வாரியங்கள் (RRBs), வங்கி பணியாளர் தேர்வாணையம் (IBPS) மற்றும் பணியாளர்கள் தேர்வு ஆணையம் (SSC) ஆகியவற்றிற்கான ஆட்சேர்ப்பு தேர்வுகளை நடத்தும் மற்றும் படிப்படியாக அதன் செயல்பாடுகளை விரிவுபடுத்தும்.
- ✓ தேசிய ஆட்சேர்ப்பு நிறுவனம், சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம், 1860ன் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட சொசைட்டியாக இருக்கும்.

அமைப்பு

- ✓ இது இந்திய அரசாங்கத்தின் செயலாளர் பதவியில் உள்ளவரின் தலைவர் தலைமையில் இருக்கும்.
- ✓ NRA ஆனது ரயில்வே அமைச்சகம், நிதி அமைச்சகம்/நிதிச் சேவைகள் துறை, பணியாளர்கள் தேர்வு ஆணையம் (SSC), ரயில்வே ஆட்சேர்ப்பு வாரியங்கள் (RRBs) மற்றும் இன்ஸ்டிடியூட் ஆப் பேங்கிங் பெர்சனல் செலக்ஷன் (IBPS) ஆகியவற்றின் பிரதிநிதிகளைக் கொண்டிருப்பர்.

செயல்முறை

- ✓ தேர்வுகள் 12 மொழிகளில் நடத்தப்படும் மற்றும் பொதுவான பாடத்திட்டத்தின் அடிப்படையில் இருக்கும்.
- ✓ பொதுப் பதிவு, ஒற்றைக் கட்டணம் இருக்கும் மற்றும் படிப்படியாக தேர்வர்கள் தேர்வுமுத மாவட்டத்திற்கு வெளியே செல்ல வேண்டியதில்லை.
- ✓ 117 மாவட்டங்களில் தேர்வு உள்கட்டமைப்பை உருவாக்குவதில் சிறப்பு கவனம் செலுத்தப்படும்.
- ✓ ஒரே மாதிரியான சிரம நிலைகளைக் கொண்ட பல கேள்விகளைக் கொண்ட தரப்படுத்தப்பட்ட கேள்வி வங்கி மத்திய சேவையகத்தில் உருவாக்கப்படும்.
- ✓ ஒரு அல்காரிதம் வெவ்வேறு வினாக்களை குழப்பி எழுதுவதற்குப் பயன்படுத்தப்படும், இதனால் ஒவ்வொரு விண்ணப்பதாரரும் வெவ்வேறு வினாத்தாளைப் பெறுவார்கள், இது ஏமாற்றுதல் மற்றும் கேள்வித்தாள் கசிவுக்கான வாய்ப்புகளைக் குறைக்கிறது.

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY - TNPSC GROUP II & IIA

UNIT - II

- ✓ மதிப்பெண்கள் விரைவாக அறிய உதவும் மற்றும் இந்த மதிப்பெண்கள் மூன்று வருட காலத்திற்கு செல்லுபடியாகும்.
- ✓ மாணவர்கள் தகுதியான வயது வரம்பிற்குள் இருக்கும் வரை பலமுறை தேர்வை எழுதலாம், அவர்களின் சிறந்த மதிப்பெண் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.
- ✓ பட்டதாரி, உயர்நிலை (12வது தேர்ச்சி) மற்றும் மெட்ரிகுலேட் (10வது தேர்ச்சி) ஆகிய மூன்று நிலைகளுக்கு தேர்வு நடத்தப்படும்.

நன்மைகள்

- ✓ இது, வேலைவாய்ப்பை எதிர்நோக்கி காத்திருப்போருக்கு மிகவும் உதவியாக இருக்கும். குறிப்பாக தொலைதூர மற்றும் தொலைதூர பகுதிகளில் வசிக்கும் எளியோருக்கு, மிகவும் உதவியாக இருக்கும்.
- ✓ பொருளாதார ரீதியாகவோ - சமூக ரீதியாகவோ அவர்கள் பாகுபாடு காட்டப்படாமல் இருக்கவும் வழிவகுக்கும்.
- ✓ ஒவ்வொரு மாவட்டத்துக்கும் குறைந்தபட்சம் ஒரு தேர்வு மையமாவது இருக்கும் வகையில் இத்தேர்வை நடத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது
- ✓ இதன்மூலம் பெண்கள் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கு தேர்வு மையங்களை நோக்கி செல்லும் தொலைவு, நேர விரயம், செலவு அனைத்தும் கட்டுப்படுத்தப்பட்டு உதவியாக இருக்கும்.
- ✓ முதற்கட்டமாக இந்தி, ஆங்கிலம் உள்ளிட்ட 12 மொழிகளில் தேர்வு நடத்தப்படும் என்றும், பின்னர் அரசியலமைப்பின் 8வது அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனைத்து மொழிகளும் சேர்க்கப்படும்
- ✓ இந்த தேர்வில் விண்ணப்பதாரர் பெற்ற மதிப்பெண் மூன்று ஆண்டுகளுக்கு செல்லுபடியாகும்
- ✓ மேலும், தேர்வை எழுத வயது வரம்பும் கிடையாது என்று கூறப்படுகிறது.
- ✓ மத்திய அரசுத்துறைகளில் வேலை வேண்டும் என கருதும் பெரும்பாலானோர், பணியிட எண்ணிக்கை அதிகமாக இருக்கும் எஸ்எஸ்சி, வங்கி, ரயில்வே தேர்வுகளைதான் முதலில் விரும்பி அவற்றுக்கு விண்ணப்பிப்பார்கள். அவற்றுக்கு மாற்றாக தற்போது உத்தேசிக்கப்படும் திட்டம் அமலுக்கு வந்தால், தேர்வெழுதிய விண்ணப்பதாரர்களின் மதிப்பெண் மூன்று ஆண்டுகளுக்கு செல்லுபடியாகும் என்பதால், விரும்பிய எந்த துறையின் தேர்வுக்கும் அவர்கள் விண்ணப்பிக்கும் வசதி கிடைக்கும்.
- ✓ பல தேர்வுகளுக்கு தயாராகும் நிலைக்கு முடிவு காணப்பட்டு, இளைஞர்களின் மதிப்பான நேரத்தையும் ஆற்றலையும் சேமிக்க முடியும்.

7. மிஷன் கர்மயோகி

- ✓ இந்திய அதிகாரத்துவத்தின் நீண்டகால சீர்திருத்தத்தை மத்திய அரசு செயல்படுத்தியுள்ளது. மிஷன் கர்மயோகி - சிவில் சர்வீசஸ் திறன் மேம்பாட்டுக்கான தேசிய திட்டம் (NPCSCB) நிறுவன மற்றும் செயல்முறை சீர்திருத்தங்கள் மூலம் அதிகாரத்துவத்தில் திறன்-கட்டுமானத்தை மாற்றுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.
- ✓ அரசாங்கத்தின் கூற்றுப்படி, 'மிஷன் கர்மயோகி' என்பது இந்திய அரசு ஊழியர்களை மேலும் ஆக்கப்பூர்வமான, ஆக்கப்பூர்வமான, கற்பனைத்திறன் கொண்ட, புதுமையான, செயலூக்கமுள்ள, தொழில்முறை, முற்போக்கான, ஆற்றல்மிக்க, செயல்படுத்தும், வெளிப்படையான மற்றும் தொழில்நுட்பம் சார்ந்ததாக உருவாக்குவதன் மூலம் அவர்களை எதிர்காலத்திற்கு தயார்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.
- ✓ உலகெங்கிலும் உள்ள சிறந்த நிறுவனங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளிலிருந்து கற்றல் வளங்களை ஈர்க்கும் அதே வேளையில், இந்திய கலாச்சாரம் மற்றும் உணர்வுகளில் அது நிலைத்து நிற்கும் வகையில் இந்த பணி வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.

மிஷனின் தேவை

- ✓ அதிகாரத்துவத்தில் நிர்வாகத் திறனைத் தவிர கள அறிவையும் வளர்க்க வேண்டிய அவசியம் உள்ளது.
- ✓ ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறையை முறைப்படுத்துவது மற்றும் பொதுச் சேவையை ஒரு அதிகாரியின் திறனுடன் பொருத்துவது அவசியம், இதனால் சரியான வேலைக்கு சரியான நபரைக் கண்டறிய வேண்டும்.

MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY – TNPSC GROUP II & IIA

UNIT - II

- ✓ ஆட்சேர்ப்பு நிலையிலேயே தொடங்கும் திட்டம், பின்னர் அவர்களின் தொழில் வாழ்க்கையின் மூலம் அதிக திறனை வளர்ப்பதில் முதலீடு செய்ய வேண்டும்.
- ✓ இந்தியப் பொருளாதாரம் வளரும்போது, ஆட்சி செய்வது மிகவும் சிக்கலானதாக இருக்கும்; இந்தச் சீர்திருத்தம் மேற்கொள்ளும் விகிதாச்சாரத்திற்கு ஏற்ப நிர்வாகத் திறன்கள் அதிகரிக்கப்பட வேண்டும்.
- ✓ இந்திய அதிகாரத்துவத்தில் சீர்திருத்தங்கள் காலத்தின் தேவை மற்றும் அதை மாற்றுவதற்கு சமீபத்திய ஆண்டுகளில் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஒரு பெரிய சீர்திருத்தமாகும்.

